# 「認識勞動─進擊的打工少年」教學活動設計 I

|  |  |
| --- | --- |
| 課程名稱 | 認識勞動─進擊的打工少年 |
| 適用對象 | 國小中、高年級 |
| 適用領域/ 課程 | 數學、社會、綜合活動 |
| 教學時間/節數 | 40 分鐘/一節課 |
| 教學資源 | 「進擊的打工少年 」影片 |
| 教學目標 | 一、能知道並說明打工應注意的事項。  二、能理解勞工保險、勞工退休金的重要性。三、能簡單算出勞保繳納項目及其重要性。  四、能說出打工族的權益救濟管道。 |
| 教學活動 | 一、引起動機(5 分鐘)： (一)詢問學生家裡有人在打工嗎？  (二)詢問學生知不知道打工應該注意什麼？ 詢問學生清楚家人打工的工作內容嗎？ 詢問學生認為打工族的權益有哪些？  二、影片欣賞(6 分鐘)：  教師播放「進擊的打工少年」影片(片長約6分鐘)。  三、思考對話(9 分鐘)：  師生共同討論完成學習單活動一「進擊的打工少年」，以心智圖或筆記等方式加以整理。  師生共同討論影片中所傳遞的訊息——主角（阿傑） 為什麼要去打工？超商工作有哪些？法定工作時間是幾小時？賺錢和健康之間如何考慮？超商工作可以學到什麼？ 什麼叫做職災？阿傑發生什麼意外？有被認定是職災嗎？職災恢復期間有薪水嗎？如何給？阿傑認為去打工要先了解甚麼？發生問題如何求援？看完影片後，你覺得打工要注意什麼？如果老闆要求加班，你要考慮的是什麼？  四、分享討論(15 分鐘)：  師生共同討論以下幾個議題： |

(一)打工族的勞保權益—

勞工保險(勞保): 勞工保險是一種社會保險制度，以投保薪資為基準，由勞工/雇主/政府三方依比例按月繳交保費(分擔比例見下表一)，便可保障勞工在工作期間或工作退休後的基本生活，提供生育給付、傷病給付、失能給 付、老年給付、死亡給付、職災醫療給付…等。無論是短期工 讀或是正職工作，雇主都必須在到職日依規定辦理加保， 且應照實按他們每月實領薪水填報投保薪資。

※打工族的勞保繳納保費基準－

以投保薪資為基準，由勞工/雇主/政府三方依比例按月繳交保費，以薪資級距 30,300 為例(見表一)，雇主需負擔保費金額為: (分擔比例見下表一)

23,100\*10%\*70%+23,100\*0.11%+23,100\*1%\*70%=1,804(元)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 薪資 | 普通事故保險(費率 | | | 職業災 | 就業保險(費率1%) | | |
| 級距 | 10%) |  |  | 害保險 | （23100×1 ％＝231 | | |
| (元) | （23100×10％＝2310 | | | (費率 | 元） |  |  |
|  | 元） |  |  | 0.11%) |  |  |  |
|  |  |  |  | （25.41 |  |  |  |
|  |  |  |  | 元） |  |  |  |
| 分 攤  比 | 個人  (20%) | 雇主  (70%) | 政府  (10%) | 雇主  (100%) | 個人  (20%) | 雇主  (70%) | 政府  (10%) |
| 23,100 | 462 | 1,617 | 231 | 25 | 46 | 162 | 23 |

請學生完成學習單活動二「打工族的勞保繳納保費表」， 觀察所算數字，說明雇主繳納總額和薪資的關係？

若雇主明顯低報員工薪資，會對員工產生什麼影響？ 老闆高薪低報有甚麼處罰？會有刑責嗎？員工有甚麼權利？

( 參 考 資 料 )

<http://howardlawyer0103.pixnet.net/blog/post/157419723>

(二)打工族的勞工退休金(勞退):

勞工退休金是一種強制雇主應給付勞工退休金的制度，民國 94 年以後進入職場的勞工，一律適用新制《勞工退休金條例》辦理。勞退新制規定雇主須按月提繳不低於其每月工資 6％的勞工退休金，儲存於勞保局設立之勞工退休金個人專戶，退休金累積帶著走，不因勞工轉換工作或事業單位關廠、歇業而受影響，年滿 60 歲即得請領退休 金。6%退休金提撥應由雇主全額負擔，不得藉此扣減勞工薪資。

(三)職業災害的救濟：

主角（張盛傑）上班時發生意外，也透過申請職業災害保險，獲得一些生活補助，不足部分也請雇主補足，當然這些是透權益主張來保障自己的權益。當勞工面對職業災害的問題時，有什麼可以救濟的方式？請學生分享討論，並完成學習單活動三。

五、總結(5 分鐘)：

師生共同討論歸納，在世界上每個工作都是重要的， 勞工付出勞力以獲得報酬，雇主應該要提供合理、健康的工作環境，讓勞工有適當休息及核實替勞工投保是雇主的責任，當遇到職業災害時也可以依法提出救濟，以維護勞工的基本權益。

※教學資源(提供相關連結)

勞動部職業災害與補償(助)

網址 https://[www.mol.gov.tw/topic/3070/14692/](http://www.mol.gov.tw/topic/3070/14692/)

國小版

# 「認識勞動─進擊的打工少年」學習單

班級： 座號： 姓名：

**活動一：打工族的生活**

請與同學討論，以心智圖或筆記等方式整理出打工族的生活。

例如：為什麼需要打工？打工需要注意哪些事情？打工的工作內容可能包括哪些？打工可以獲得什麼？打工的勞工保險權益有哪些？

**活動二：打工族的勞保權益**

## 打工族的勞保繳納保費基準－

以投保薪資為基準，由勞工/雇主/政府三方依比例按月繳交保費，以薪資級距 23100 為例，雇主需負擔保費金額為 1617＋25＋162＝1804(元)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 薪資級  距(元) | 普通事故保險(費率10%)  （23100×10％＝2310元） | | | 職業災害保險  (費率0.11%)（25元） | 就業保險(費率1%)  （23100×1％＝231 元） | | |
| 分攤比 | 個人  (20%) | 雇主  (70%) | 政府  (10%) | 雇主  (100%) | 個人  (20%) | 雇主  (70%) | 政府  (10%) |
| 23100 | 462 | 1617 | 231 | 25 | 46 | 162 | 23 |

107 學年度國民中小學推動勞動教育計畫—教師參考手冊

以上表的比例計算，完成下表（不計算個人及政府）（採四捨五入法計算）

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 薪資級  距(元) | 普通事故保險(費率10%) | | | 職業災害保險  (費率0.11%) | 就業保險(費率1%) | | |
| 分攤比 | 個人  (20%) | 雇主  (70%) | 政府  (10%) | 雇主  (100%) | 個人  (20%) | 雇主  (70%) | 政府  (10%) |
| 28,800 | ■ |  | ■ | 32 | ■ |  | ■ |
| 34,800 | ■ |  | ■ | 38 | ■ |  | ■ |

員工的投保薪資為 28800 元，雇主應替員工繳保費為多少元？

員工的投保薪資為 34800 元，雇主應替員工繳保費為多少元？

**活動三：勞工權益有保障**

當勞工面對職業災害的問題，應該採取哪些方式來處理？請在適當選項的

□中打ˇ，或寫上你的意見：

□到職業病防治中心進行診斷與治療，申請職業病的認定與鑑定。

□發生職業災害之後，勞工可以申請生活津貼及補助。

□勞工不應該連累公司，造成公司負擔，自認倒楣就好了。

□與勞工行政機關聯繫，接受職業災害勞工的輔導服務。

□如果發生勞資爭議時，可以申請勞資爭議協調或提出訴訟。

□未能回到原來職場工作的勞工，可以接受職業重建服務。

□其他

6