

【新聞稿】

發稿日期：2024 年 7 月 17 日

軍公教調薪應跟上各項經濟數據 才是合理調薪**全教總：軍公教合理調薪是對的 更應讓受僱者直接參與討論**

行政院長卓榮泰於日前在行政院會中表示，考量我國近年來經濟穩定成長，預測今年成長率 3.94%，拚經濟政府必須帶頭示範，明年度全國軍公教薪資待遇會往合理方向調升，並指示行政院人事總處邀集相關部會，立即啟動明年軍公教員工待遇調整機制，本會表達肯定新內閣願意正視軍公教待遇調整應考量「經濟指標」及經濟成果讓軍公教獲得實質加薪，共享經濟成功果實。

政府的調薪機制「軍公教待遇審議委員會」，對基層公教受僱者而言是個謎，這些年來本會對於公教調薪機制頗多建言，訴求應有基層受僱者直接參與外，更應法制化，也受到立法委員關心。調薪直接關係到受僱者的薪資所得與生活品質，讓受僱者直接參與應是無庸置疑的。然，卓院長雖指示啟動明年軍公教員工待遇調整機制，但參與方式仍是透過所屬機關蒐集意見再代為至審議會議轉達，如 17 日教育部召開的「114 年軍公教員工待遇調整議題座談會」，這樣的座談會本會無法認同。對受僱者的待遇調整應讓受僱者直接參與待遇審議委員會，公開、透明的討論調整機制、各項經濟數據的評估、…，才會有合理調整可能，而非僅僅是意見蒐集，而不見實質討論，軍公教待遇調整還是淪為政府恩惠。

公教調薪應透明、法制化 才不會造成實質減薪

全教總必須指出，調薪要參照相關經濟數據，這是普世做法，全教總過去幾年不斷呼籲政府建立軍公教調薪的制度化、讓軍公教調薪機制公開透明，但過往謎一樣的「待遇審議委員會」審議，及政府調整決策並非如此，導致軍公教的調薪不僅遠遠落後民間企業薪資，就連物價指數的漲幅也跟不上。

今年公教人員雖調薪 4%，然根據行政院主計總處自民國 100 年至 113 年 4 月的最新數據，我國經濟成長了 46.33%，重要民生物價指數上漲了 26.63%，物價指數上漲了 16.9%，但在此期間，軍公教薪資調整僅為 11%，其實代表軍公教是實質減薪了。即便以這兩年的物價指數來看，從 110 年 1 月至 112 年 12 月，物價指數上漲了 4.98%，也是如此。

如何調整薪資待遇，參照各項指數的綜合評估是重點，我們知道基本工資審議在過去幾年的調漲就是參照重要民生物價指數，甚至再加上 GDP 漲幅的 1/2，

作為調漲的基數，全教總代表過去參與基本工資審議，也支持以「重要民生物價指數+1/2GDP 漲幅」作為基本工資調整依據。若從 100 年至 112 年基本工資調整了 43.86%，全教總支持基本工資的調整，也明白基本工資的特殊定位，然而，同時期軍公教調幅卻僅有 11%，調幅落差實在巨大。

調薪法制化不難 難在政府是否照顧受僱者

政府每次對軍公教調薪的回答總是說有機制，會依據經濟成長、國家稅收、民間企業、物價指數、政府財政、…等來考量，但對照軍公教不透明的調薪審議，且跟不上與調薪相關經濟數據，這已是社會大眾明確知悉的事情。新上任卓內閣主動釋放拚經濟政府必須帶頭示範，指示明年度合理方向調升軍公教薪資待，本會期待卓內閣更應將軍公教調薪法制化，讓軍公教受僱者直接參與審議機制，公開透明討論各項經濟數據，讓軍公教共享經濟成果。

全教總再次強調，受僱者參與調薪是基本權利，維持軍公教的生活品質是政府/雇主的責任，合理的參照各項經濟指標調整待遇公教人員待遇，不再造成軍公教實質減薪，降低實質購買力下降、生活品質變差，才是政府感謝軍公教對國家重要貢獻、照顧軍公教的實質幫助。