

【新聞稿】

發稿日期：2024 年 2 月 21 日

校長甄選黑幕重重？**全教總：台東縣政府應公開說明，以確保考試公平**

又到了校長遴選作業的時間，全教總日前接獲檢舉，指稱台東縣政府去年 12 月舉辦之「112 學年度國小學校長甄選」疑似出現弊端。檢舉人指稱如下：

1. 6 名口試委員皆為當地國小校長，其中 5 位是現任校長、1 位是退休校長。
2. 有 3 位口試委員與 3 位甄選錄取者出現在同一餐會場合(檢舉者稱係「慶功宴」)。
3. 有 3 位通過甄選考試的考生，係現任校長的親屬，檢舉人憂心校長考試淪為攀交情、比關係。

全教總在接獲檢舉後進行了查證，確認檢舉人所稱「慶功宴」為某教育協會在當地的餐會，並非所稱校長考試的「慶功宴」，惟流出之聚餐照片，雖為某教育協會辦理之餐會，但有多位校長甄選口試委員與錄取者同時出現，也凸顯口試委員與考生確有交集，或很難避免交集，難免遭人物議。

全教總表示，校長甄選制度，就是一般所指的候用校長考試，甄選機制可以說是校長遴選前最重要的環節，一個公平、公正、公開的甄選制度，是確保校長素質與專業的關鍵，綜觀此次台東縣國中小學校長甄選過程，確有可議之處，全教總呼籲台東縣政府公開說明，以確保考試公平與主管機關公信力。

全教總指出，此次台東校長甄選之所以出現爭議，很大原因出在口試委員清一色是當地校長，一般而言，口試委員之遴聘通常會考量兼顧理論與實務，6 位口試委員悉數是當地國小校長，比例明顯失衡。而口試成績占比又高達 4 成，口試委員與錄取者或錄取者之校長親屬是否有特殊交情，肯定會成為其他考生關注焦點。全教總建議，為避免不必要困擾，口試委員最好不要由本地校長擔任為宜，且應落實利益迴避，才能建立甄選、遴選之公信力。

時序即將進入年度校長遴選作業，全教總再次提醒教育部國教署、各地方政府，應秉持公開、透明、專業態度為校舉才，過往校長遴選常出現的種種缺失，包括：事先運作喬志願、一個蘿蔔一個坑、不尊重教師組織，欠缺不適任者之淘汰或退場機制等，更應徹底檢討，真正杜絕爭議與紛擾。