

【新聞稿】

發稿日期：2023 年 11 月 29 日

總統大選「工」辦勞動政見發表會 全教總要求總統候選人提出有感政策

2024 總統大選各組候選人已完成登記，為使大選回歸國政辯論主軸，並提出具體政策方案，2023 年 11 月 29 日下午，全國教師工會總聯合會（全教總）與全國產業總工會（全產總）、全國金融業工會聯合總會（全金聯）、台北市產業總工會（北市產總）、高雄市產業總工會（高市產總）等五大工會於交通部集思會議中心聯合舉辦 2024 年總統大選「工」辦勞動政見發表會。

藍綠白三位總統候選人均親自到場，依序由民進黨候選人賴清德、國民黨候選人侯友宜、民眾黨候選人柯文哲發表勞動政策，並回應媒體提問。主辦方提出的五大問題包括：勞工退休保障、企業併購與勞資協商、集體勞動三權、青年及非典型勞動，以及零碳轉型與勞動權益。

作為共同主辦單位，全教總針對完整保障勞動三權、改革現行軍公教薪資審議與調薪機制，提出以下問題就教三位總統候選人：

請問候選人，對我國勞工組織結社及勞動三權政策的看法？未來當選將具體提出什麼樣的作為及法律修訂？是否願意改革現行的軍公教薪資審議機制，納入受雇者團體代表，讓勞雇雙方可依據相關經濟數據討論是否調薪以及調薪幅度？

全教總理事長侯俊良指出，公、私部門受僱者係國家最大及最主要的群體，也是引領台灣持續發展的關鍵力量，勞動政策理應成為總統大選與立委選舉的競選主軸，朝野陣營暨候選人均宣稱重視勞工權益、落實尊嚴勞動，就應嚴肅面對各項勞動議題。

侯俊良強調，政府雖然自 2011 年起開放教師組織工會，但十多年過去，國家勞動法制對教師的勞動三權仍多有掣肘，例如禁止罷工、增加團體協約上級核可權等，此外，全國約 36 萬名受雇於公部門的警消及各類公務員，迄今為止仍被禁止組織工會，在在顯示朝野政黨對公部門受僱者基本勞權之漠視。

除了健全集體勞動權，全教總亦十分關注受僱者之待遇保障，侯俊良指出，政府本身就是最大的雇主，自應善盡雇主責任，作為私部門企業主之表率，明年公部門雖有調薪，但調幅仍落後於民間企業薪資的平均漲幅，且低於這兩年物價指數上漲幅度，無異於實質減薪。

全教總表示，公部門調薪雖有「軍公教待遇審議委員會」進行審議，但僅作為行政院辦理軍公教員工待遇相關事項的參考，實質上僅具政策諮詢性質，最終拍板定案者仍是閣揆，尤有甚者，這個聊備一格的所謂「待遇審議委員會」，委員清一色皆為政府部門代表，沒有任何一位公教人員代表，政府調薪機制的公開透明程度與代表性，甚至不如「勞工基本工資審議委員會」，全教總要求賴侯柯承諾調薪機制法制化並納入公教代表。

全教總要求藍綠白三黨候選人正視公私部門勞動權益保障不足的困境，並明確回應全教總提出之具體訴求，除共同參與 1129「工辦勞動政見發表會」，全教總未來並將針對各陣營教育與勞動政策提出檢驗。