

【新聞稿】

發稿日期：2026 年 7 月 23 日

全教總支持勞退新舊制改革 呼籲提高退休保障、落實政府雇主責任

針對立法院 7 月 23 日舉辦「勞退新舊制相關修法」公聽會，全國教師工會總聯合會（全教總）出席五一行動聯盟在場外召開的記者會。理事長葉青芪表示，勞工退休保障攸關全體受雇者的基本權益，支持五一行動聯盟提出的勞保、勞退制度改革方向，呼籲朝野政黨儘速完成勞退新制修法，提高雇主提繳率，強化勞工退休保障；同時也呼籲教育部支持教育工作者退休制度改革，讓不同身分的教育工作者都能享有更完善的退休保障。

五一勞動節成果延續 勞工改革不能止步

全教總表示，今年是台灣首度實施全民放假的五一勞動節，七年前全教總即率先提出「五一國定假」訴求，希望讓所有勞動者都能在勞動節放假，讓勞動價值獲得平等尊重。在各工會及勞工團體共同努力下，歷經七年終於完成改革，全教總也特別向所有勞工夥伴表達感謝。

然而，勞動改革不能因此停下腳步。全教總指出，教育現場仍面臨校事會議濫訴、教師荒、校安人力不足等問題，改善教師勞動環境仍有許多工作要做，因此全教總將持續與各工會共同推動勞動權益改革。

支持調高勞退提繳率 強化非典型教育工作者退休保障

全教總表示，勞退新制雇主最低提繳率自 2005 年實施以來維持 6%，至今已二十年未曾調整。全教總呼籲朝野放下政治歧見，儘速完成審查及修法。

全教總指出，雖然多數正式教師不適用《勞工退休金條例》，但教育現場仍有超過四萬名大專兼任教師、三萬多名高中以下長期代理教師、近四萬名公私立幼兒園教保員，以及廚工、技工工友、特教助理員等教育支援人力，都適用勞退新制。

這些教育工作者中，許多人屬於非典型勞動者，工作穩定性及收入均相對不足，更需要完善的退休保障。全教總指出，目前勞退新制在整體所得替代率中占比偏低，而薪資有限也使勞工自願提繳意願不高，因此提高雇主提繳責任，是保障退休生活最有效、也最必要的改革方向。

全教總並呼籲教育部公開支持相關修法，因為所有教育工作者同樣肩負教育責任，都應享有合理待遇及有尊嚴的退休生活。



私校教師退撫制度仍有落差 應比照公校提高提撥率

全教總表示，勞退新制採取確定提撥制後，私校教師於 2010 年、公教人員於 2023 年也陸續改採相同制度。雖然確定提撥制可避免基金破產風險，但相較確定給付制，退休保障及長壽風險更依賴提撥費率，因此提撥率愈高，退休保障愈完整。

全教總指出，目前公教退撫制度提撥率為 15%，但私校教師僅有 12%，造成私校教師退休保障明顯低於公校教師，相當於退休給付打了八折，不僅增加保障不足與長壽風險，更形成制度上的不公平。

因此，全教總今年五一勞工遊行提出「退撫不分公私校、提繳一律 15%」訴求，希望讓公私校教師在相同退休制度下，也能享有一致的提撥標準。目前已有數位立法委員協助提出修法版本，全教總期待能與勞退新制改革同步推動，全面提升私校教師退休保障。

全教總：退休保障是所有受雇者共同權益

全教總最後強調，退休保障不應因職業別或身分不同而有所差別。無論是勞工、公教人員或各類教育工作者，都應享有安全、穩定且有尊嚴的退休生活。全教總將持續與各工會及勞工團體站在一起，共同推動退休制度改革，督促政府落實雇主責任，完善退休保障制度，確保基金永續，讓每一位受雇者都能安心工作、安心退休。