

【新聞稿】

發稿日期：2026 年 5 月 27 日

建立制度重於政治思維！ 全教會籲卓榮泰院長加速推動「軍公教調薪法制化」

針對行政院長卓榮泰日前接受媒體專訪，表示明（116）年軍公教調薪「一定是在 3%到 4%基礎上來做思考」，中華民國全國教師會（全教會）今日表示，肯定政府願意正視公教人員辛勞並分享經濟成果，但全教會也必須溫和而堅定地指出：卓院長至今仍無法明確說明調薪的科學依據，再次反映出台灣缺乏「調薪法制化」的結構性問題。全教會呼籲行政院應展現施政誠信，加速將法案送交立法院審議。

一、兩年承諾未果，法制化進度仍待行政院臨門一腳

全教會表示，推動「軍公教調薪機制法制化」是朝野與公教團體長期的共識。回顧全教會早在民國 108 年（2019 年）7 月便於行政院前發起倡議，首度正式提出「調薪機制應法制化，並納入基層代表」之訴求。在教師會與朝野立委長年持續施壓下，民國 113 年（2024 年）5 月，行政院人事行政總處終於在立法院書面報告中承諾「將朝法制化方向規劃，並以 113 年底前報請行政院送請大院審議為目標」；同年 9 月 30 日，人事長蘇俊榮亦在立法院司法及法制委員會上，公開口頭承諾將於「年底前一定送出法案」。

遺憾的是，從 2024 年底、拖過整個 2025 年，直到 2026 年的今天，該項攸關百萬軍公教權益的法制化工程，竟然仍停留在行政院內部審查階段。卓榮泰院長上任以來，雖多次釋出照顧公教的善意，但在關鍵的「制度建立」上卻未見具體進展。全教會認為，缺乏法定機制的保障，每年的調薪討論就容易流於形式，也讓公教人員難以感受實質的尊嚴。

二、告別隨興微調，以科學指標落實經濟成果共享

卓院長在專訪中所提到的「以 3%到 4%基礎上來做思考」，仍延續了過去由行政首長衡諸情勢後「拍板施捨」的舊思維。

全教會理事長侯俊良強調，軍公教薪資調整不應由特定決策者片面決定，而應建立公開、透明且具法律授權的制度化機制。分析民國 105 年至 115 年這十年間的數據，台灣人均 GDP 成長高達 93.2%，然而同期公教待遇的累積調幅卻僅有 14.7%，不及國家經濟成長率的六分之一，更遠落後於重要民生物價（21.92%）與基本工資（47.4%）的漲幅。如今，持證教師竟有高達四成（40%）選擇放棄教職，全台「教師荒」全面引爆，正是基層教師對政府無視專業對價、拒絕實質補償的集體抗議。這正是因為缺乏科學公式連動，導致公教待遇與國家經濟實力嚴重脫節。

三、把握 6 月加給調整契機，全教會提出理性訴求

因應人事總處已證實啟動 116 年度待遇研議，並規劃於今年 6 月底提報「公務員專業加給表」調整方案，全教會本於專業與數據精算，提出以下兩大核心訴求：

1. 專業與學術研究加給調升 20%：配合 6 月加給表修訂，應優先將「專業加給」與教師「學術研究加給」同步調升 20%，以彌補過去與最低工資調幅間的巨大鴻溝，修復教職的市場競爭力。
2. 116 年度整體調薪應落實 10%：考量 114 年與 115 年兩年累積高達 16.39% 的經濟成長實力，加上今年零調薪，116 年應實質調薪 10%，方能對沖民生物價漲幅造成的購買力赤字。

立法委員陳昭姿指出，根據銓敘部統計，全國公務人員離職人數從 2020 年的 1 萬 1587 人，增加到 2024 年的 1 萬 6316 人，增幅超過 40%；其中辭職人數更較 2020 年增加 57.14%。問題關鍵就在待遇實質倒退。過去十年，台灣人均 GDP 成長 93.2%，但軍公教待遇累積調幅只有 14.7%，遠落後物價與基本工資漲幅。全教會已主張 116 年度整體調薪至少 10%，學術研究加給同步調升 20%。

陳昭姿委員表示今年 5 月在司法法制委員會質詢時，副人事長也承諾會研議方案、聽取基層意見，但直到今天，行政院依然提不出具體方案。更嚴重的是，軍公教待遇法制化從 2016 年喊到現在，整整拖了 10 年。人事行政總處多次承諾送法案進立法院，到了 2026 年 5 月，草案卻還停留在「行政院處理中」。

她認為現行調薪制度長期被批評為黑箱，因為基層公務員與教師代表根本無法參與審議。民眾黨團早在 2024 年就提出版本，要求保障基層代表席次，讓基層真正參與決策。卓榮泰院長一邊喊幫軍公教加薪，一邊卻讓待遇法制化一拖再拖。行政院不要再跳票！請盡速將《軍公教人員待遇調整條例》送交立法院，並研議全教會提出的調薪訴求，真正改善軍公教薪酬環境，才能留住人才。

曾任小學校長的立法委員伍麗華，在教育第一線服務超過三十年。她表示，近年來隨著科技業與電子零組件等產業的蓬勃發展，帶動了台灣整體經濟與出口產值的亮眼成績，相較之下，社會中最安定的力量——軍公教同仁，薪資相關成長幅度卻遠遠追不上其他產業。伍麗華呼籲別讓「新貧」標籤抹滅熱忱，這正是為什麼近年來公務人員考試、地方特考以及各縣市教師甄選的報名人數驟減，無論中央或地方政府頻頻喊出「缺師、缺人」的警訊，如果我們不盡快調整、提升軍公教職業的吸引力，未來將很難留住優秀的人才來為人民服務。

行政院卓榮泰院長日前釋出善意，表示在國家經濟體質良好的基礎上，將通盤思

考軍公教的調薪方向。對此，伍麗華表達肯定，民進黨執政十年迄今，我國國家經濟實力大幅提升，但同期軍公教待遇的累積調幅卻顯得相對有限。伍麗華坦言，近年來賴清德總統上任後，一再強調科技與稅收的紅利應該讓「全民共享」，如果將薪資落在後端的軍公教薪資調增，是一個可行的方案。

立法委員張雅琳表示，教師是教育現場最重要的力量。過去擔任家長會長時，就不斷向家長強調：「老師好，孩子才會好。」進入立法院後，她也持續關注教師與公教人員權益，包括去年爭取導師費調整，都是希望讓教育現場的辛勞，能被制度真正看見。張雅琳指出，全教會提出「公教調薪法制化」以及「納入公教代表參與審議」兩項訴求，具有高度正當性，也有制度改革的必要。以《最低工資法》為例，最低工資審議會已納入勞方代表參與討論；同樣地，公教人員待遇調整，也不應只是行政部門單方面決定，而應讓第一線教師與公務人員的聲音進入審議機制。

張雅琳表示，在先前質詢時，人事行政總處已說明，公教待遇調整預計於七月以前透過「軍公教員工待遇審議委員會」進行討論；未來若推動待遇調整法制化，也應明確納入公教代表參與審議。最後張雅琳強調，公教調薪法制化不只是薪資調整問題，更是政府如何正視教育現場、公共服務現場辛勞的制度選擇。唯有讓教師與公務人員實質參與審議，才能使待遇調整機制更加公平、透明，也讓第一線人員的付出真正被看見、被尊重。

全教會重申，改善待遇、建立健全體制是守護教育品質的底線。我們誠摯呼籲卓榮泰院長與人事總處，應以「待遇審議機制法制化」取代不透明的黑箱決策，並在法案中明文納入基層員工代表。唯有讓薪資調整回歸科學數據與法制軌道，台灣才能真正留住優秀的教育專業人才。