

【新聞稿】

發稿日期：2025 年 11 月 10 日

全教總聲援臺鐵產業工會 爭取勞工合理休假權益

臺鐵產業工會自 11 月 6 日起，為捍衛員工合理休假權益，抗議最高行政法院無理判決，帶頭打壓勞工，發起絕食陳抗，展現了勞工團結的堅韌精神。全國教師工會總聯合會（全教總）聲援臺鐵產業工會，呼籲社會各界共同關注勞工休假權利的行使，推動更公平正義的勞動環境。

2017 年，臺鐵產業工會為改革台鐵員工長期沒有完整休息時間，血汗輪班的現況，發動「春節依法休假抗爭行動」。臺鐵工會訴求的核心在於保障勞工的基本休息權。根據《勞動基準法》第 36 條與第 37 條，勞工享有每週至少兩日例假與國定假日休息及彈性休假的權利；第 39 條，雇主在徵得勞工同意後，才可以讓勞工在休假日工作。這是保障勞工身心健康的必要措施，亦是國家透過法律衡平勞資關係的手段。

臺鐵肩負全國交通命脈，管理層卻長期為節省人力，採取「效率優先」政策，剝奪員工依法休假權利。工會提出合理調整班表、強化休假保障的訴求，是對長期勞動剝削的正義回擊，此行動後續成功爭取到班表改制，足證其正當性，更凸顯最高行政法院否認勞工同意權，判決工會敗訴的無理！

合理休假不僅能提升員工士氣、降低離職率，更能確保公共服務的品質。國際勞工組織（ILO）多次強調，過勞是全球勞動危機的根源，臺灣政府必須正視公部門勞工的工時與身心狀況。全教總呼籲臺鐵管理階層，立即與工會展開對話，加速工時改革的腳步、維護員工職場安全，並全力支持台鐵產工持續透過司法救濟，爭取依法休假無罪。

全教總表示，教師與臺鐵員工同為公部門受雇者，負擔起國家運作的重要工作，面對共同的雇主更需團結一致。全教總在 2019 年製作「認識勞動」系列影片，當時即邀請臺鐵產業工會幹部分享爭取勞權的心路歷程，說明改善輪班制的訴求。全教總呼籲全國各業勞工，共同監督政府政策，讓每位勞工都能享有「工作即生活」的尊嚴。全教總重申：勞工休假權益，不是恩賜，而是憲法保障的人權。