

【新聞稿】

發稿日期：2025 年 9 月 26 日

最低工資調幅 3.18%，凸顯政府虧待公教員工**全教總重申：政府應帶頭為公教人員加薪，另調薪機制法制化並應納入員工代表**

最低工資審議會今天上午登場，最終拍板明年最低工資調幅 3.18%，自 2016 年以來，確定迎來最低工資連 10 漲。相較於私部門勞動者，政府對自家公教員工的調薪態度，顯然完全不及格。

全教總指出，明年度公教人員待遇調整，雖一度傳出「不加薪」與「加薪 3%」兩種討論方向，但最終的決定卻是「0 趴」，政府對公教不調薪提出多項解釋，包括經濟成長放緩、財劃法未修、稅收壓力，以及已連續兩年調薪云云。然而，根據主計總處數據，過去 13 年，我國經濟成長率達 43.04%、重要民生物價上漲 26.63%、最低工資增幅達 51.56%，期間軍公教薪資卻僅調升 14%，遠低於經濟成長幅度與物價漲幅。

政府每每要企業給員工加薪，對待自家公教人員卻宛如慣老闆，與此同時，正面臨經營挑戰的台塑集團，儘管上半年仍處於虧損狀態，卻決議為員工調薪 2%。企業回應通膨壓力的務實作法，對比政府聲稱要「帶動企業加薪」卻未能以身作則，無疑是極大諷刺。

全教總理事長侯俊良表示，現行調薪機制中，所謂「軍公教員工待遇審議委員會」不僅沒有法源基礎，更排除基層代表，最終仍由行政院長一人拍板，毫無實質功能。全教總重申政府應帶頭為公教人員加薪，調薪機制法制化並應納入員工代表，呼籲朝野與政府重視公教人員基本權益，善盡雇主責任，帶頭為公教調薪。