

【新聞稿】

發稿日期：2024 年 12 月 31 日

重建公務體系勞動人權新指標

全教總呼籲：2025 五一勞動節 全民齊放假

2024 年已近尾聲，一名勞動部公務員之死，無疑為今年的臺灣勞動人權，留下最黑暗的印記。面對後續引發的公務機關職場霸凌「#Me Too」風潮，行政院長卓榮泰為此設立「職場霸凌案件通報平台」，宣示要保護受害者。全教總認為，如果卓院長真心重視公務員的勞動人權，不要等悲劇發生才道歉，也不應等傷害造成後再開始。呼籲卓院長立刻宣布 2025 年「五一勞動節全民放假」，讓每一位在公部門服務的受雇者，感受到國家對他們勞動尊嚴的重視，就是最立即有感的宣示。

人事行政總處 6 月時公布「2025 年政府行政機關辦公日曆表」，確定五一國定假再度落空，全教總在當時即譴責行政院出爾反爾，前院長陳建仁公開在國會殿堂表示「應可考慮」，到了卓榮泰院長又改為「從長計議」。號稱是行動創新 AI 內閣，卻在勞動人權上徹底「倒退嚕」！

卓院長的轉彎，讓整個內閣團隊更趨消極。10 月立法院召開「紀念日及節日實施辦法」公聽會，主管機關內政部仍厚顏老調重彈：「放假日多寡，影響甚鉅，仍應從國家整體利益綜合評估。」主掌公務體系的人事行政總處彷彿事不關己，僅以「配合內政部審慎研議」作結。勞動部則用「國定假日是否再增加，屬全國一致性事務，本部尊重主管機關內政部之意見」來卸責，對五一國定假未置一詞，讓人失望。新任勞動部長洪申翰在就職當天，承諾「勞動部要成為維護勞權的第一線」，此時更應勇於表態，支持五一國定假，導正公教人員被排除在外的荒謬現況。

相較於行政部門的漠視民意，立法院則是積極回應。目前已有多位朝野立委提案將現屬行政命令的「紀念日及節日實施辦法」，提升至法律位階，並有七個版本將五一勞動節訂為國定假日。全教總感謝將五一國定假納入提案的立委，期待透過國定假日法制化，完善全體勞工的休假權。

根據一份對工會會員進行的調查，勞工最想放的國定假日，第一名是小年夜，第二名就是勞動節，顯見讓勞動節成為完整一致的假日，在社會已有高度共

識。2025 年的政府行事曆雖已公布，全教總仍要向行政院長卓榮泰喊話「知錯能改」，運用行政權即可修改「紀念日及節日實施辦法」，在明年立即終結五一勞動節放假不一致的亂象，更重要的意義是，重新建立公務體系勞動人權的新指標。

全教總及各工會、公務人員相關團體（名單如後附）發起連署，敬邀各界踴躍參與，共同要求行政院回應民意——「五一勞動節，全民齊放假」。

發起團體：全國教師工會總聯合會、中華民國全國公務人員協會、全國金融業工會聯合總會、台北市產業總工會、高雄市產業總工會、台灣警察工作權益推動會、中華民國消防員工作權益促進協會、台灣書記官工會、台灣公務革新力量聯盟

連署網址：<https://reurl.cc/Y44n6a>