

【新聞稿】

發稿日期：2024 年 11 月 26 日

洪申翰接勞長**全教總提具體建議，期許成為捍衛勞權的部長**

勞動部霸凌事件後，何佩珊引咎辭職，新任部長洪申翰昨(11/25)接任新部長，值此勞權不彰，勞動法規與政策應大刀闊斧、與時俱進之際，各界對新任洪部長多所期待，企盼社運界出身的洪部長能堅定維護勞權，保障勞工朋友基本權益。全教總提出以下建議：

一、秉公調查，嚴懲加害者

全教總指出，盡速查明霸凌事件真相，還死者公道，無疑是新部長當務之急，既然洪申翰早已知悉勞動部官員霸凌員工，更應秉公重啟調查，不能讓認真負責的公務員無辜枉死，也唯有真正還原事實，依法嚴懲涉及系統性職權霸凌的官員，才能真正穩定同仁情緒、提振團隊士氣。

二、強化課責機制，完善申訴及救濟管道

《職業安全衛生法》對職場霸凌沒有明確規範，且公務員並未適用，勞動部應比照韓國《反職場霸凌法》，強化對雇主之課責且加重處罰；此外，更應將職場霸凌申訴法制化，暢通員工申訴機制，明確訂定不法侵害構成要件，並在公務機關建立復審以外的行政救濟管道，才能真正對加害者究責、有效保護被害人。

三、支持開放公務人員組織工會

執政黨在野時明確主張「開放公教人員組織工會」，要求「保障勞動者的結社權、爭議權與集體交涉權」，對此，洪部長知之甚詳，如今民進黨政府執政已進入第 17 年，公務員警消依舊被禁止組織工會，教師工會之組織與集體協商也被層層設限，洪申翰部長理應支持修正不合時宜的落後法規，並訂定明確修法期程。

四、五一國定假，明年五一開始實施

勞動節是象徵世界各國勞動者團結的節日，近百個國家全國放假一天，唯獨台灣獨樹一幟，同為「受僱用、從事工作獲取工資」的公教警消、受僱醫師、個人看護，成了「非勞工」或「特種勞工」，也造就台灣「一國兩制」、「一校兩制」、「一家兩制」的勞動節放假模式，不僅悖離尊嚴勞動，也衍生諸多亂象，長期備

受社會質疑，除了 NGO 團體年年訴求，朝野委員也要求終結亂象，全教總要求洪申翰部長明確表態，並以具體行動達成 2025 年勞動節全國統一放假的目標。

五、誠實面對勞保問題，落實年金永續與世代正義

勞保潛藏負債近 12 兆元，前部長所謂「撥補就是改革」形同自欺欺人，小看且錯看了勞保的問題，必將埋下未來台灣世代不正義的隱患，退休基金攸關全民也超越朝野，基金管理必須回歸科學，必須超越政治利益與政黨算計，全教總期許洪申翰部長發揮專業，除了撥補，更應勇於改革、健全勞保體質，才能真正保障勞工朋友老年經濟安全。

六、修法與時俱進，營造友善養育環境

少子女化日趨嚴峻，朝野均將少子女化視為國安危機，中央、地方政府也分別推出許多鼓勵生育的優惠措施，全教總認為政府不應僅僅只是鼓勵生育，更應營造友善生養環境，才能真正讓受薪階級、雙薪家庭減少後顧之憂，真正刺激低迷的出生率。建議勞動部積極修法，育嬰留職停薪與津貼應與時俱進，增訂有薪彈性親職假與「親職教育假」，以具體作為營造友善養育環境。

勞動部主管業務與政策攸關全國勞工權益，全教總祝福並期許洪部長，後續將秉持專業持續監督施政，以落實尊嚴勞動。