

【新聞稿】

發稿日期：2024 年 11 月 4 日

鼓勵企業加薪 政府應起帶頭作用

根據最新經濟數據，臺灣的消費者物價指數持續上升，而薪資增長卻未能跟上物價的漲幅，所以民眾常稱萬物皆漲只有薪水不漲，意味著生活成本增加，而造成購買力下降，可能會進一步影響整體經濟增長。

行政院院長卓榮泰於 10 月 30 日主持經發會委員會延續會議，以政府作為加薪引擎、薪資透明化，以及中小企業賦能 3 大方向為主軸，提出 8 項創新對策力拚提高薪資，卓榮泰院長並請金管會研議將一定的薪資門檻，也就是最低工資的 1.3 倍（約 3 萬 7167 元），納入上市、櫃公司申請許可審核，以利提升非主管員工薪資，確保合理薪資條件。

卓榮泰院長重視民間企業合理薪資條件，但身為雇主，卻忘記基層公務員也處於低薪的不合理現況。依據 113 年現行公務人員給與簡明表，委任第一職等一級公務員薪資僅有 3 萬 3850 元，委任一職等一級 2000 年時的月薪為最低工資的 1.7 倍，到今年(2024)則是最低工資的 1.23 倍，往低薪偏移的方向再明顯不過！即使 114 年預計調薪 3% 仍遠低於卓榮泰院長要求上市、櫃公司最低工資 1.3 倍（約 3 萬 7167 元）的合理薪資條件，全教總呼籲行政院應同時調整委任第一職等一級公務員薪資，最少應達到上市、櫃公司合理薪資條件。

民間企業薪資水平不斷提升。然而，軍公教人員的薪資調整卻遠遠落後，這種情況不僅嚴重影響了軍公教人員的生活品質，更對工作士氣造成了極大的打擊。呼籲卓院長，真的要解決低薪問題，不能只是就現狀虛晃一招，不但要將公教調薪法制化，專任公務員的最低受薪者也要比照對上市櫃企業的要求，提高到最低工資的 1.3 倍，同時明定薪資調漲必須跟隨和人民生活息息相關的「重要民生物價指數」，如此方能避免整體受薪階級「越過越窮、越來越苦」。

最後，再呼籲卓院長，解救低薪的關鍵真的在於政府的示範，唯有提高公教人員薪資，將公教薪資調漲法制化、透明化，才能真正帶領政體社會脫離「低薪、均貧」的窘境。