

全教總爭取（111 年）軍公教人員調薪脈絡

全教總深知，薪資乃是受僱者的核心利益，也是勞雇關係中的根本要素。軍公教的薪資待遇調整是權利，不應是施捨；是尊嚴，不應是工具，更是維持基本生活尊嚴所必要。我們爭取政府應參考相關的經濟成長率、民間企業薪資成長、物價指數、重要民生物資指數等數據做為軍公教薪資調整依據，並應於「薪資審議委員會」納入教師組織代表。在待遇調整上，更應該有個健全的制度，不能因為一時的災情或輿論就抹煞本應調整的待遇，才能彰顯政府尊重軍公教勞動權利，及重視軍公教勞動尊嚴的具體表現。

全教總一路關心（111 年）薪資結構調整幅度未能制度化，自 109 年開始爭取應參與相關薪資審議機制，於今年（110）年 3 月針對「施能傑人事長，你是在哈囉？」發起是否調薪議題進行爭論，4 月份透過一連串爭取「加薪機制連署」、紅不讓活動訴求「要加薪 爭五一」，於 5 月 1 日「勞工大遊行」於行政院門口靜坐達到高峰，於陳抗後政府於 5 月 2 日首度鬆口有調薪空間。

然一場風暴式的疫情又打亂了調薪可能，甚至在 8 月 13 日政府主導的「軍公教員工待遇審議委員會」做出「暫不調薪」的結論。全教總於 8 月 17 日立即發表抗議聲明「偷偷摸摸召開調薪委員會 只能按照上意做結論 人總行徑與宵小何異」。在這一連串的訴求下，行政院蘇貞昌院長於 8 月 26 日又鬆口「看如何給予軍公教同仁肯定，作為政府帶頭加薪的示範」，全教總初步肯定蘇貞昌院長注意到軍公教的薪資問題，但我們也要特別強調軍公教本來就應該調薪，若政府機關為了績效，而犧牲軍公教的調薪權利，則是惡劣的示範。

根據媒體報導，明年度的中央政府的歲入編列是 2 兆 2391 億元，這和軍公教最近一次調薪的 107 年度歲入 2 兆 177 億元相比增加了 11%，代表政府的收入大幅增加，理應有經費給軍公教調薪。再從調薪相關的經濟數據來看，按照主計總處的預估，111 年的年度 GDP 為 34,523 美元，和 107 年度 25,838 美元相比，增加了 34%，代表國家經濟成長強勁；而企業平均薪資從 106 年到 109 年成長了 7.3%，相信計算到 110 年會更高；重要民生物價指數從 106 年到 110 年 7 月則是增加了 7.6%。從各種數據來看，國家經濟大幅成長，歲入也增加了 10%，絕對有錢給予軍公教調薪，而企業平均薪資、重要民生物價指數也都成長了 7% 以上，軍公教的薪資本就應該有一定的調幅。

110 年 8 月 31 日媒體報導，軍公教明年擬調薪 3%。這是行政院長蘇貞昌表明為軍公教加薪後，行政院釋出的具體調薪幅度。對於此一結果，全教總雖肯定蘇貞昌院長為軍公教調薪的做為，但也認為調薪幅度比不上民間企業，期盼軍公教調薪應該納入團體代表，讓調薪走向制度化。

110 年 10 月 28 日行政院會通過修正 111 年度中央政府總預算案，主計總處會後發布聞稿指出，行政院決定 111 年度軍公教人員待遇調升 4%。

<https://www.chinatimes.com/realtimenews/20211028002022-260407?chdtv=>

鑒於 107 年調薪時教師的學術研究費並未調足，全教總陸續召開 4 次記者會、18 篇新聞稿、走上街頭 2 次、1 次全國性連署活動，並拜會多名立委、教育部長、行政院高官，花了 3 年時間才終於讓行政部門發現過去的錯誤。110 年 11 月 12 日行政院長於立院質詢時，親口承諾教師學術加給將加足 4%。110 年 11 月 18 日行政院會正式通過 111 年軍公教調薪 4% 【教師學術研究費調足 4%】。

<https://ec.ltn.com.tw/article/breakingnews/3740729>

全教總肯定蘇貞昌院長重視軍公教對國家的貢獻，並且突破以往只有 3% 的窠臼且承諾教師調薪加足 4%。但比起民間企業薪資的平均漲幅還有一大段距離，軍公教調薪應該納入團體代表，並加以制度化才符合民主國家的做法。

全教總歷次新聞稿

- 109/08/25 脫離「低薪國恥」首要公教調薪制度化
http://www.nftu.org.tw/News/news_view.aspx?NewsID=20200825133645F290
- 110/03/25 施能傑人事長，你是在哈囉？一張表看懂軍公教調薪
http://www.nftu.org.tw/News/news_view.aspx?NewsID=20210325163810B3BE
- 110/04/23 「要加薪、爭五一」全教總呼籲教師為勞動尊嚴而走
http://www.nftu.org.tw/News/news_view.aspx?NewsID=202104231805054042
- 110/04/26 感謝您 支持教師調薪連署
http://www.nftu.org.tw/News/news_view.aspx?NewsID=202104261547515342
- 110/05/01 政府專制 全教總將持續抗爭
http://www.nftu.org.tw/News/news_view.aspx?NewsID=20210501213159F212
- 110/05/06 軍公教調薪應法制化 感謝立委看到調薪議題
http://www.nftu.org.tw/News/news_view.aspx?NewsID=2021050611320059EE
- 110/05/07 軍公教調薪只能 3% 嗎？追不上民間薪資越調越心酸
http://www.nftu.org.tw/News/news_view.aspx?NewsID=20210507153604A690
- 110/07/26 國家防疫有成 社會逐步解封 但軍公教薪資何時才能解封
http://www.nftu.org.tw/News/news_view.aspx?NewsID=2021072614155375C7
- 110/08/10 軍公教薪資審議應有基層代表 公教警消聯合發聲要求
http://www.nftu.org.tw/News/news_view.aspx?NewsID=202108101103403C1D
- 110/08/17 偷偷摸摸召開調薪委員會 只能按照上意做結論 人總行徑與宵小何異
http://www.nftu.org.tw/News/news_view.aspx?NewsID=202108171126581C0F
- 110/08/26 經濟成長、稅收增加 軍公教本該調薪
http://www.nftu.org.tw/News/news_view.aspx?NewsID=202108261445108E01
- 110/08/31 肯定蘇貞昌為軍公教調薪 更期盼走向制度化
http://www.nftu.org.tw/News/news_view.aspx?NewsID=20210831131702176A
- 110/10/10 軍公教調薪幾%才合理？全教總：透明、制度化最重要
http://www.nftu.org.tw/News/news_view.aspx?NewsID=202110101649178E53
- 110/10/28 公教調薪 4% 是善意 但制度化才是進步
http://www.nftu.org.tw/News/news_view.aspx?NewsID=202110281133403EA8
- 110/11/11 公教調薪 4% 要調足 蘇院長不要選錯答案
http://www.nftu.org.tw/news/news_view.aspx?NewsID=20211111104814AA81
- 110/11/12 教師調薪加足 4%，達陣！
<https://www.facebook.com/NFTU.teacher/photos/a.662169760473151/4585771961446225/?type=3>

加映

「誰偷走了我的滷肉飯」

各種重要經濟數據

年度	民國88年	100年	108年	20年來	自100年
人均GDP	445,447	614,992	800,542	79.72%	30.17%
民間薪資	40,781	45,961	53,657	31.57%	16.74%
物價指數	84.41	95.15	102.55	21.49%	7.78%
重要民生 物資指數	71.6	91.36	105.75	47.70%	15.75%
初任教師 (190)	38,385	41,905	43,135	12.37%	2.94%

資料來源:行政院主計總處

只不過成長了2.94%

您知道這 20 年來，老師的薪資與重要經濟數據，落差越來越大嗎？您知道審議我們薪資的委員會，無法反應我們的心聲嗎？請大家按讚分享這則影片，讓公教人員薪資更合理更制度化。
影片連結請點選 <https://www.facebook.com/292264527463678/posts/3162759683747467/?d=n&vh=e>