



全國教師工會總聯合會
NFTU

2 0 1 8 全 教 總 為 您 做 了 什 麼

● 2018全教總為您做了什麼 ●

2011年5月1日《工會法》解除教師工會的禁令後，各縣市在第一時間成立教師工會，全教總自2011年7月11日成立以來，也屆滿7年了。

過去一兩年，由於教師工會多元發展，各工會為招攬會員，無不積極宣傳，不少老師可能也有既然都是工會，找一個會費便宜的加入即可的想法。

要參加工會，當然要加入一個最有能量的，特將全教總過去一年致力於提升教師專業及工作條件、改善教育環境及促成教育公共化之種種努力簡要摘述如下：

● 2018全教總為您做了什麼 ●

1

全面優質教育的努力

2

全力捍衛教師工作權益及工作條件

3

工會權與人權的努力

4

強化工會組織

The background is a soft watercolor illustration. It features large, delicate pink flowers with visible stamens and pistils, interspersed with slender, brownish-gold stems bearing small, oval-shaped leaves. The color palette is dominated by light blues, greens, and pinks, creating a gentle and artistic atmosphere.

1

全面優質教育的努力

2018全教總為您做了什麼

一、全教總建置教師專業發展支持系統，讓基層教師取得教師專業發展的話語權。



全教總堅持教育核心價值，以促發基層教師專業自主進修為本，為維護教師教學專業，積極撰寫說帖文宣、召開記者會、舉辦國際研討會、遊說立委、影響輿論，將單方評鑑的教師評鑑入法政策導正為凝聚基層教師共備觀議課的團體動能。教育部於106學年度起轉型之教師專業發展支持系統，符合全教總長期推動教師專業成長模式應是「自己的專業、自己增能」的方向，透過基層教師成立社群自主成立基地班共備觀議課，取得教師專業發展的話語權。目前全國各縣市教師皆積極參與全教總系統之教師專業發展支持系統，各社群亦研發多元獨特之教學教材，教學現場師生間之共學成長的能量蓬發。



二、全教總辦理專審會研習，促成專審會調查流程完備及健全教師輔導機制



全面優質教育的努力



為保障學生受教權益、回應社會各界關心學校內疑似不適任教師處理疑義，對於不適任教師之處理，本會經過二年的研究，決定以美國成效卓著的「教師同儕協助和審查方案（Peer Assistance and Review）」為藍本提出教師法修法版本，宣示教師組織提昇教師素質的決心。教育主管行政機關亦修改相關辦法，設置教師專業審查委員會（以下簡稱：專審會）協助學校調查與輔導。為進一步提升專審會調查小組成員處理疑似不適任教師所應具備之相關知能，全教總辦理研習，期使學校於處理不適任教師時，能秉持審慎嚴謹之調查，踐行正當行政程序並確保學生受教權益，以發揮專審會之效能。

2018全教總為您做了什麼

三、全教總推動「咱糧學堂」計畫八年有成，參與教師突破千人。



教師參與「咱糧學堂」計畫所實施之課程，皆為自主參與、創新發想而推動，因為在現行課綱架構，並無任何課程節數之規劃，完全仰賴全教總咱糧教師設計開創課程活動，帶領學生參與學習，創造出全國唯一、由基層教師自發參與、需由教師主動連結個人的教學活動與教學課程而得能進行，不必繳交任何成果，卻讓人驚豔的看見學生歡樂面容與豐碩的教學成果。



2018全教總為您做了什麼



四、全教會及全教總連續16年辦理全國SUPER教師活動，尋訪各地教師典範

全教會及全教總持續辦理全國SUPER教師選拔活動，由各縣市教師工會共同協助辦理，迄今已辦理16屆。基層教師總是默默在教學現場投注教育愛與教學專業，經由全國SUPER教師選拔活動，除能將優秀教師尋訪推薦出來，讓其寶貴的教學專業與體會能與全體教師分享外，更重要的是對於全心投注於教育工程的教師，為其搭建舞臺、肯定其在教育上的貢獻。近年來，受學校學生、同仁、家長肯定愛戴，而參與全國SUPER教師選拔活動的教師，受到媒體的關注，媒體記者會因而前往該師之學校親訪，將SUPER教師感動人心的教學付出，以文字報導，能成為更多教師學習的典範，值得肯定。

2018全教總為您做了什麼

- 五、全教總辦理四場次「教保服務人員勞工意識及教學精進研習」。
- 六、全教總致力行政減量有成，特教評鑑擬改為4年一次



- 七、全教總長達半年爭取為中小學教室裝設冷氣有成。
- 八、全教總是唯一協助擋住實驗三法不合理條文以及完善配套法規的教師組織。
- 九、全教總成功爭取國中每班教師編制由2.0提高到2.2。
- 十、全教總達成高中職教師降低授課節數目標，促成科科等值達陣。
- 十一、全教總參與教育相關之國際會議，善盡教師國際責任。
- 十二、全教總發行【全球透視】快訊，增進教師國際教育視野。
- 十三、全教總積極處理技專考招問題，以落實適性揚才的技職教育精神。

The background is a soft watercolor illustration. It features large, delicate pink flowers with visible stamens and pistils, interspersed with thin, brownish-gold branches bearing small, oval-shaped leaves. The color palette is dominated by light greens, pale blues, and soft pinks, creating a gentle and artistic atmosphere.

2

全力捍衛教師工作 權益及工作條件

2018全教總為您做了什麼

全教總擋掉降低未兼行政教師委員比例，捍衛教師法不被降低專業度。

全教總完成爭取有特殊原因者得於107年6月30日退休並全力進行年資補償金救濟。

02

04

01

03

全教總捍衛私校學生學習權及教師工作權，全力促使私立大專校院轉型及退場條例務實可行。

全教總是為唯一持續爭取教師應該如同公務員實質調高薪資3%團體。

2018全教總為您做了什麼

全教總強力爭取代理
教師完整一年聘期。

06

全教總達成介聘服務
年資條件但書入法及
介聘之育嬰及兵役留
停年資採計目標。

08

05

全教總成功爭取凍結多年的
國小鐘點費從260元調高
到320元。

07

全教總完成爭取教保員休
假期間不再扣發教保費，
差假期間教保費的支給，
追溯至106年8月1日實施。

2018全教總為您做了什麼

全教總爭取教師比照公務人員休假「得以時計」及祖父母死亡者，喪假增為十日。

10

全教總結合民間資源推動視障教育服務計畫，辦理視障學生課後輔導及諮詢服務。

12

09 全教總完成爭取放寬留職停薪申請要件。

11 全教總結合NGO團體籌組教育公共化聯盟，為公共教育努力。



The background is a soft watercolor illustration. It features large, delicate pink flowers with visible stamens and pistils, interspersed with thin, brownish-gold stems and small, oval-shaped leaves. The color palette is dominated by light greens, blues, and pinks, creating a gentle and artistic atmosphere.

3

工會權與人權的努力

2018全教總為您做了什麼

一、全教總致力勞動教育，將勞動概念納入課綱，並著手製作勞動影片及教材之編寫。



提到勞動教育比較多的理解是對勞工的教育，主題大體不出如何促進勞資關係與和諧，如何確保勞動權益等，但是在台灣的校園內幾乎不提勞動教育，頂多是在談人權概念的時候，把「尊嚴勞動」稍微帶入，高中職則因為學生工讀狀況，公民與社會科的綱要，的確是把勞動權益的部分帶入了課程，只是著墨琢磨仍有限，勞動教育的課程幾乎消失在學生的學習過程中。有鑑於此，在這一次十二年國教課綱研擬過程中，本會擔任課程審議委員會委員主動提案，將勞動人權教育的重要內涵納入到課綱之中。除此之外，更與教育部合作，6月份開始進行五部中小學勞動教育短片之拍攝與製作，將做為中小學教師實施勞動教育之補充教材。



2018全教總為您做了什麼

二、全教總與各工會共同發起籌組勞權公投聯盟，發動公投，要求廢止2018年1月31日總統令公布之勞動基準法部分條文修正案。



工會權與人權的努力



這一兩年間台灣快速進行了兩次勞基法修法，除減少了7天的國定假日外，更縮短輪班間隔時間，從11小時修改成得縮短至8小時，讓「過勞制度」在台灣職場上就地合法化。修法過程中，儘管工會團體不斷抗議，仍通過不當的修法，為讓這股能量繼續深化，社運界決定發起公投。1月本會召開縣市理事長會議，無異議通過參與這場公投行動，並共同組成「勞權公投聯盟」（簡稱勞公聯），要求廢止2018年1月31日總統令公布之勞動基準法部分條文修正案。

經過六個月的努力，本會參與協助的勞權公投連署仍未達到成案的目標，雖然結果讓人遺憾，但我們肯定會員教師在此次的參與。勞權公投的內容和教師權益並無直接相關，卻能讓這麼多教師認同並採取行動，顯示教師的勞動意識正逐漸提升。

三、全教總支持社會團結，除發揮在教育領域的影響力外，更積極參與社會公民各領域，以發揮組織全方位的影響力。

全教總做為教師組織，卻從不自我限縮，除在教育領域能夠提出紮實的政策論述與實踐外，我們認為社會不同成員間的團結，才是推動社會進步的基礎。每年工會的重要行動--「五一遊行」和各社運團體共同舉辦的「秋鬥」，我們都不會缺席;另外也持續參加「18歲公民權推動聯盟」、「兒童權利公約監督聯盟」、「優質戶外教育聯盟」等，擴大對社會議題的全面關注。



The background is a soft watercolor illustration. It features large, delicate pink flowers with visible stamens and pistils, interspersed with thin, brown stems bearing small, oval-shaped leaves. The color palette is dominated by light greens, pale blues, and soft pinks, creating a gentle and artistic atmosphere.

4

強 化 工 會 組 織

2018全教總為您做了什麼



一、全教總發起「518 搶救教育部」行動，訴求不適任教育部長下台達陣。

教育部長吳茂昆四月在爭議聲中上任，諸多弊端被接連爆出，包括：核定自己的五億研究經費、在美開設公司，涉及違法兼職及侵害東華大學智慧財產權等，上任後面對立委質詢和輿論質疑，一句「我自認沒有做錯過事」，讓眾人傻眼，還加碼說出「學術沒有真正的民主」。我們擔心教育部在這樣的部長手中崩壞，多次行動向執政者表達不滿，要求撤換教育部長。5月18日晚間更號召近千名教師靜坐教育部前，訴求「搶救教育部 搶救孩子的未來」，5月29日吳部長請辭獲准，上任41天，成為台灣史上任期最短的教育部長。

2018全教總為您做了什麼

二、全教總辦理會務運作及組織發展實務幹部研習，團結基層會員，壯大組織力量，為會員增取更多權益。



強化工會組織



三、全教總定期辦理各項會議，凝聚組織共識，討論各項問題處理方向及解決問題。

依據章程，每月召開常務理事會一次、三個月召開一次理事、監事會議、每年二次會員代表大會，討論議決各項議題及處理方向，常理、理監事及代表來自各地會員工會，藉由討論共同議決對全體會員最有利方向。

2018全教總為您做了什麼

四、全教總辦理暑期幹部研習，加強幹部專業知能並省思組織發展策略，以促進工會及社運組織之進步。



強化工會組織



本會每一年均會針對本會及各縣市教師組織的組織幹部及理監事，辦理兩天一夜的幹部訓練研習，目的在加強專業知能並省思組織發展策略，以促進工會及社運組織之進步。今年的幹部研習在7月19日及20日假溪頭辦理。

2018全教總為您做了什麼

五、全教總辦理各部門業務說明會，增進本會與各縣市會員工會幹部對各項業務、政策的理解與共識。



強化工會組織



為促進本會與各縣市會員工會對各項業務、政策的理解與共識，從去年開始辦理全國教師組織向地方教師組織報告各部門的業務說明會，參與的伙伴多認為有助於了解全國教師組織日常在處理的事務，因此今年持續辦理。去年在8月21日辦理，今年在8月24日辦理完畢。

2018全教總為您做了什麼

六、全教總貼近會員需求，開發並分享縣市團購福利。

七、全教總與電信公司簽訂會員優惠「企業方案」，讓全教總會員節省荷包，享有最優惠的電信方案。

和各大電信公司（如中華電信、台哥大、遠傳等等）簽訂會員企業方案，讓會員享受優惠。目前中華電信和台哥大兩家都可以直接到直營門市辦理。且台哥大擴及優惠到會員一親等員眷，另中華電信在爭取中。

八、全教總與中華電信異業結盟合作，共同推出【全教總員購網】，明年1月1日起，會員都可以更享有300元的折價金。

本會與中華電信公司電信研究院的中華優福數位團隊合作，自今年10月加入中華電信員購網。中華電信優福數位團隊聯合多家公、民營大企業組成福利團購聯盟，透過與多家知名品牌、網路實體通路與電視購物等知名供應商合作，建構各企業員購網，滿足會員對於福利品的多元需求。除在11月特別為本會會員規劃推出購物滿千抽獎活動外，本會更爭取到108年全教總會員可享有300元折價金（108/03/31前登錄全教總員購網，使用期108/01/01-06/30）。

全教總各項教育及福利訊息連結

全教總 FB 粉絲專頁



全教總 FB 社團



咱糧學堂 FB 社團



SUPER 教師粉絲專頁



全教總 LINE@





全國教師工會總聯合會
NFTU

全教總值得您信任與加入