# 「認識勞動─守護日夜的護理師」教學活動設計 I

|  |  |
| --- | --- |
| 課程名稱 | 認識勞動─守護日夜的護理師 |
| 適用對象 | 國小中、高年級 |
| 適用領域/課程 | 社會、綜合活動 |
| 教學時間/節數 | 40 分鐘/一節課 |
| 教學目標 | 一、 能了解護理師的工作內容及所面對的工作壓力。二、 能判讀有關護理師工時及加班費計算的相關資訊。  三、 能理解資方(雇主)對於勞工應擔負的責任。 |
| 教學資源 | 「守護日夜的護理師」影片 |
| 教學活動 | 一、 引起動機(8 分鐘)：  師生共同討論完成學習單活動一「護理師的生活」，以心智圖或筆記等方式加以整理。例如：護理師的工作有哪些？護理師的工作有什麼特性？社會大眾對於護理師的期待與印象是什麼？護理師的生活可能會遇到哪些問題？擔任護理師這項工作需要具備哪些能力？  二、 影片欣賞(6 分鐘)：  教師播放「守護日夜的護理師」影片(片長約 6 分鐘)。  三、 思考對話(7 分鐘)：  師生共同討論影片中所傳遞的訊息——這部影片為何稱為「守護日夜的護理師」？急診室護理師所面對的壓力有哪些？護理師需要三班制輪班對於家人生活產生什麼影響？護理師的工時及工作內容常面臨哪些的問題？對於醫院的資方來說，應該如何解決護理師所遇到的問題？看了這段影片之後，有什麼想法？  四、 分享討論(16 分鐘)：  師生共同討論以下幾個議題：  (一)護理師的班表—  由於護理師工作的特性，會有長時間不間斷或持續 |

至深夜的必要，以輪班制配合醫院的運作，工作時間不是每天朝九晚五、週休二日，而是用排班方式，輪流在不同的時間工作。多數醫院實施三班制，分為白班、小夜班以及大夜班。排班方式各有差異，有些是這個月一律上白班，下個月上小夜班，也有可能每週輪替。這種



「花花班表」是指在一週之中出現不同班次的班表，護理人員在超過晚上12點小夜班下班後，早上7點又要接白班的情形。

請學生觀察學習單活動二「小茹的急診室值班表」，觀察這張班表，對於小茹的個人生活及家人會造成哪些問題？對於病人的權益會產生哪些影響？

(二)加班費該怎麼算—

依照勞基法的規定，平日加班費的計算方式如下： 前二小時：加發1 ，也就是乘以1 1 ；

3 3

後兩小時：加發 ，也就是乘以

請學生分享討論，完成學習單活動三，小英的加班費， 了解「加班費」的計算方式。

小英每月月薪30,000元，某個平日加班四小時，加班費為：

(1)先算出日薪：30,000元/30日=1,000元

(2)再算出時薪：1,000元/8小時=125元

(3) 前二個小時加班費：125\*1 1 \*2≒334元

3

(4) 後二個小時加班費：125\* \*2≒417元

(5) 小英當日的加班費為：751元

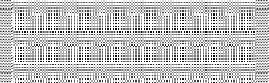
(三)雇主對於員工的責任—

請學生分享討論，如果是醫院的老闆(資方、雇主)，應該如何盡到照顧好員工的責任？並完成學習單

活動四。

五、 總結(3 分鐘)：

師生共同討論歸納，護理師守護著每個人的健康， 然而他們的健康也應該得到足夠的照顧及保障，才能讓護理師有良好的身心狀態來從事這項工作。所以，我們應該關注護理師工作過勞的問題，要求醫院遵守勞動法令，降低目前太高的「護病比」，合理配置護理人員人數， 支持醫護人員可以組織工會、參加工會以保障其應有的權益。



國小版

# 「守護日夜的護理師」學習單

班級： 座號： 姓名：

活動一：護理師的生活

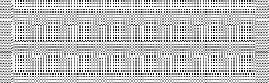
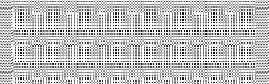
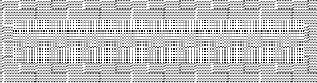
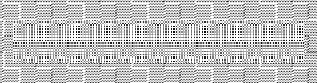
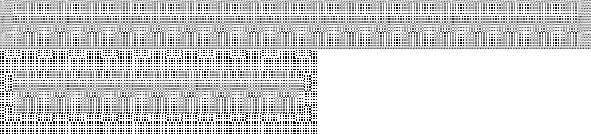
請與同學討論，並以心智圖或筆記等方式整理出護理師的生活。

例如：護理師的工作有哪些？護理師的工作有什麼特性？社會大眾對於護理師的期待與印象是什麼？護理師的生活可能會遇到哪些問題？擔任護理師這項工作需要具備哪些能力？

活動二：護理師的班表

以下是急診室護理師小茹一週的班表。請觀察這張班表，這樣的班表對於小茹的生活及家人會造成哪些問題？對於病人的權益會產生什麼影 響？

小茹的急診室值班表



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **01** | **02** | **03** | **04** | **05** | **06** | **07** | **08** | **09** | **10** | **11** | **12** | **13** | **14** | **15** | **16** | **17** | **18** | **19** | **20** | **21** | **22** | **23** | **24** |
| 一 | **睡眠、休息、備勤** | | | | | | | | | | | | |  | | **小夜班 A** | | | | | | | **加班** | |
| 二 | **睡眠、休息、備勤** | | | | | | | **白班** | | | | | | | |  | **加班** | | **睡眠、休息、備**  **勤** | | | | | |
| 三 | **睡眠、休息、備勤** | | | | | | | **白班** | | | | | | | |  | **加班** | | **睡眠、休息、備**  **勤** | | | | | |
| 四 | **睡眠、休息、備勤** | | | | | | | | | | | | | | | **小夜班 B** | | | | | | | | |
| 五 | **加班** | | **睡眠、休息、備勤** | | | | | | | | | | | | | **小夜班 B** | | | | | | | | |
| 六 | **加班** | | **睡眠、休息、備勤** | | | | | | | | | | |  | | **小夜班 A** | | | | | | | **加班** | |
| 日 | **睡眠、休息、備勤** | | | | | | | **白班** | | | | | | | |  | **加班** | | **睡眠、休息、備**  **勤** | | | | | |

**活動三：加班費怎麼算？**

依照勞基法的規定，平日加班費的計算方式如下：

前二小時：加發1 ，也就是乘以 1 1 ；後兩小時：加發 ，也就是乘以

3 3

## ※小 英是醫院裡的護理師，每月月薪 30,000 元，某個平日加班四小時。請

**問：依照勞基法規定，小英的加班費是多少？**

(1)先算出日薪：30,000 元/30 日=( )元

(2)再算出時薪：( )元/8 小時=( )元

(3)前二個小時加班費：( )\*1 1 \*2≒( )元

3

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| (4)後二個小時加班費：(  (5)小英當日的加班費為：( | \*2≒(  )元 | )元 |
|  |  |  |
| 活動四：好老闆的責任 |  |  |

如果你是一位醫院的老闆(資方、雇主)，應該如何盡到照顧好員工的責任？請在適當選項的□中打ˇ，或寫上你的意見：

□調降醫護比，以減少醫院的經營成本，增加醫院的利潤。

□增加醫護人員人力，檢討行政作業流程，避免讓醫護人員加班。

□珍惜每一位員工對於醫院的付出與奉獻，積極改善員工的工作環境。

□鼓勵醫護人員組織工會、加入工會，與工會協商合理安排班表。

□遵守勞動法令，定期檢查勞動環境，保障醫護人員工作待遇。

□其他 。