

【新聞稿】

發稿日期：2023 年 5 月 18 日

軍公教明年只調薪 3%？在職調薪不如養老給付

政府好意思說照顧軍公教

財政部次長阮清華昨天上午在立法院說：軍公教調薪比照過去的 3%，以目前財政狀況可以支應。對此，全國教師工會總聯合會(全教總)認為阮清華的說法應該是在幫政府帶風向，讓社會大眾對軍公教明年調薪 3% 形成既定印象。但，若明年只調薪 3%，根本就是實質減薪，政府還好意思說照顧軍公教？請問陳建仁院長：3% 就是你對軍公教過去 2、3 年對國家重要貢獻的回報嗎？

全教總要明確指出，若明年僅調薪 3%，這不是照顧軍公教，根本就是懲罰軍公教。以民國 100 年的退休的勞保養老給付為例：106 年調整 5.1%，預定 112 年調整 7.4%，亦即到 112 年總共調整 12.88%，反觀軍公教薪資從 100 年至今，分別於 107 年調整 3%，110 年調整 4%，倘若明年調整 3%，則總共調整 10.42%，比勞保養老給付還少了 2.46%，代表在職軍公教調薪還不如退休養老給付的調整。勞保養老給付是依據物價指數調整，為合理的設計。但軍公教調薪沒有制度可言，因此出現在職不如退休，這真是好棒棒的照顧軍公教！

即便是按照物價指數來看，最新數據為 112 年 4 月份的 105.11，對比兩年前 110 年 4 月份的 99.35，兩年來上漲了 5.80%，代表軍公教調薪至少要到 6% 才能跟上物價指數的漲幅，而不至於變成實質減薪狀態。倘若軍公教明年僅調薪 3%，代表政府要對軍公教實質減薪 3%！這不但不是照顧軍公教，反而是懲罰軍公教，所以讓軍公教的實質購買力下降、生活品質變差，徹徹底底的懲罰軍公教！

政府若真正的照顧軍公教，就應該按照重要民生物價指數的漲幅調漲薪水。蔡英文總統說要照顧基層勞工，所以基本工資在過去幾年的調漲就是參照重要民生物價指數，甚至再加上 GDP 漲幅的 1/2，作為調漲的基數，全教總代表過去參與基本工資審議，也支持以「重要民生物價指數+1/2GDP 漲幅」作為基本工資調整依據。而基層軍公教的薪資不過 3 萬出頭，和基本工資相去不遠，用於支付日常生活的柴米油鹽醬醋茶就差不多見底了，根本沒有多餘的金錢可以消費。所以，政府若真正要照顧軍公教，就應該按照重要民生物價指數調漲薪資。用 112 年 4 月份為例，重要民生物價指數為 111.11，對比兩年前的 99.14，兩年來上漲了 12.07%。代表軍公教薪資調整至少要超過 10% 才不至於讓基層公務員的生活越來越窘迫，這才是真正的照顧軍公教。

總之，調薪是基本權利，維持軍公教的生活品質是政府的責任。全教總支持合理的退休養老調整、照顧基層勞工的基本工資調漲，但反對把軍公教排除在合

理制度之外。這兩年物價高漲，倘若明年軍公教僅是調薪 3%，代表政府根本不把軍公教放在眼裡，因為調幅不如勞保退休養老給付、跟不上物價上漲幅度，更遠遠落後於重要民生物價的上漲。政府嘴巴說是感謝軍公教對國家重要貢獻、照顧軍公教，根本就是對軍公教的嘲諷，廣大軍公教吞不下去！