

2020 全教總為你做了什麼？

全國教師工會總聯合會值得您信賴，更需要您的加入!!

權益不會從天上掉下來

是全國教師會和本會的會員工會的努力

一步一步將教師合理的權益維護到位

承繼過去20多年來全國教師會

得來不易的社會影響力及教育公信力

全教總繼續為教育、教師、學子、家長發聲



專業動能

- 1、全教會與全教總共同建置教師專業發展支持系統，支持教師並掌握專業發展話語權。
- 2、辦理全國 SUPER 教師選拔活動，尋訪典範影響力教師。
- 3、參與各項教育政策相關會議與公聽會，提供專業觀點。
- 4、辦理推動新修正教師法法制運作品質提升研習，與會員共同面對修法後的挑戰
- 5、全教總協助視障師生獲得更完整的服務資源
- 6、提升學生學習成效，全教總成功爭取 112 年中小學教室班班有冷氣
- 7、全教總推動食農學堂十年有成，號召數千師生參與社會實踐。
- 8、全教總持續推動勞動教育向下扎根，辦理校園推廣研習
- 9、辦理 109 年教保服務人員勞動意識研習
- 10、全教總及全教會提出校園霸凌防制準則應單純化
- 11、因應「少事法」修法 全教總主張：學校輔導資源要到位
- 12、輔導管教辦法恐「窒礙難行」 全教總及全教會促教育部再度修正
- 13、長期關注技職教育，爭取技優保送甄審名額回復
- 14、全教總主張應再增加高中職現場合理教學人力
- 15、關注國立特殊教育學校及高級中等以下學校特殊教育教師每週教學節數標準
- 16、辦理大學學測試題評論、大學指定考試試題評論及四技二專統一測驗試題評論
- 17、辦理大學命題趨勢與大學招生專業化研習
- 18、參與四技二專統一入學測驗試題研討會議
- 19、完善統測簡章試題疑義申請及增加特殊考生服務項目之申請
- 20、協助教育部拍攝教保服務人員的工會意識研習線上課程
- 21、促進全國教保資訊網公開全國幼教園所裁罰記錄
- 22、調查並公開六都準公共幼兒園與全國幼兒園違規態樣，促進教育部修法加重超收罰則
- 23、爭取教保研習 18 小時可公假，本會召開記者會呼籲各縣市政府應跟進
- 24、致力於取消教保員考核制度甲等限制 75%
- 25、持續關注幼兒園裝設監視器問題
- 26、持續關注國家雙語教育政策
- 27、本會達成為專設幼兒園爭取增置教保員目標
- 28、派員參加教育部特殊教育諮詢會，反應基層學校及教師問題
- 29、參與立法院政策游說，請立委關注特教議題
- 30、派員參加教育部及國教署特教相關諮詢會議，反映現場問題

國際參與

- 1、積極參與 EI 各項研討倡議活動，提升台灣教師議題之國際能見度
- 2、全教總與香港李城璧中學師生進行視訊座談
- 3、參與 EIAP 針對新冠肺炎 (COVID-19) 召開之網路委員會議
- 4、參與國際教育組織 (EI) 幼兒教育 (ECE) 網路研討會
- 5、綜合編譯國際教育動態，發布【全球透視】電子報，讓會員掌握國際教育脈動。

權益維護

- 1、全教總力推在職軍公教退撫提繳免稅案
- 2、全教總持續爭取回復補償金
- 3、經全教總全力爭取，「育嬰留職停薪年資採計」法案已完成一讀
- 4、維護私校編制內職員權益，不得低於勞動基準法標準
- 5、持續推動私校退撫條例修法，保障私校教師退休權益
- 6、全教總推動教師能公費接種並隨班施打流感疫苗
- 7、積極協助各會員工會完成簽訂團體協約
- 8、完成因應疫情而放寬教師婚喪假實施期限
- 9、完成介聘年資「可分段累計」至多採計 2 學期
- 10、完成介聘併計「非自願性」超額教師「服務年資」
- 11、落實教師一般性健康檢查制度
- 12、完成兼任行政職務之教師擔任檢定監評不違法
- 13、全教總主張小年夜放假不補班
- 14、面對不合理的教師例假日出勤補償機制 全教總呼籲應正視教師勞權
- 15、爭取完中行政人力到位
- 16、簽訂各項福利方案，讓全教總會會員獨享
- 17、全教總積極爭取軍公教加薪及薪資審議法制化

工會動能

- 1、辦理幹部訓練增益組織運作及發展
- 2、定期辦理各項會議，凝聚組織共識，討論各項問題處理方向及解決問題
- 3、配合協助會員工會之交流與業務拓展
- 4、定期召開投訴委員會
- 5、製作入會登錄表單

公益先行

- 1、全教總聯合各工會團體爭取有薪防疫照顧假、隔離假
- 2、全教總支持十八歲公民權，發起網路宣傳活動
- 3、全教總參與五一行動聯盟，共同提升臺灣勞動人權
- 4、針對康軒集團施壓揪出吹哨者以及霸凌員工事件，全教總要求康軒道歉