

【新聞稿】

發稿日期：2023 年 4 月 26 日

軍公教要調薪 應該要調 10%以上

軍公教調薪一向是社會關切的議題，但在政府的黑箱運作下，每年要不要調薪？要調多少？外界一概不知！這和民主社會強調政府施政應公開、透明、可預測是完全背道而馳，彷彿軍公教仍處在專制威權時代。

事實上，軍公教調薪也未必沒有脈絡可循。歷次的軍公教調薪通常是在前一年度的八月份宣布，宣布後的次一年度實施；而自民國 90 年後，二十幾年來軍公教調薪共有 5 次，這 5 次的時間點都和選舉有關(附表一)。無怪乎軍公教調薪完全沒有制度可言，而每次政府宣布調薪，社會大眾總是有「要選舉了」的感覺。這種把軍公教調薪當作政治操作工具的做法，台灣應該是獨一無二了！也難怪政府一直不願意將軍公教的調薪公開、透明、制度化，因為把調薪當成政治工具本來就是「不能說的秘密」。至於本該屬於軍公教的調薪權利，只不過就是政府玩弄的手段，不值一提了！

軍公教為國家、社會盡心盡力，結果換來的是調薪權利被政府當成操弄的手段，說起來真是不勝唏噓，對比鄰近國家的軍公教調薪公開透明、有公教團體代表參與、遵循經濟數據調薪，台灣的軍公教彷彿仍然處在專制政權下，得不到基本的尊重，也看不到制度化的作法，一切都是政府說了算，完全不尊重軍教的勞動權利。

即便如此，全國教師會(全教會)、全國教師工會總聯合會(全教總)依然持續奮鬥，為爭取基本權利而努力，並且依據調薪相關的經濟數據，要求政府尊重軍公教的調薪權利。眼看明年就是總統、立委大選，政府又把軍公教調薪當成政治工具；然而面對近一年通貨膨脹、物價指數高漲，以及國家稅收超額的情形下，全教會、全教總仍然堅持調薪制度化、透明化，依據相關經濟數據調整。而根據各項數據來看，軍公教明年一定要調薪，而且調薪幅度不應該低於重要民生物價指數。

為什麼要用重要民生物價指數？

所謂重要民生物價指數，是指民眾最常購買的 17 項民生用品的價格變化數據，這 17 項民生用品包括米、麵粉、雞肉、豬肉、醬油、沙拉油、衛浴用品等 17 種，都是日常生活最密切的物品。軍公教薪資在政府常年忽略的情況下，調薪幅度不僅跟不上民間企業平均薪資，連物價指數也跟不上，形成實質減薪狀態，以致國家考試及格的委任一職等一級的公務員每月薪資僅有 31,450 元，已經和基本工資相差不多。這代表基層公務員的薪資僅能支付日常生活必需的開支，因

此必須採用重要民生物價指數作為調薪依據，才能使軍公教維持基本的生活品質，而不至於生活困窘。

重要民生物價指數變化如何？

倘若政府預定在 113 年 1 月起實施軍公教調薪，則距離上一次調薪 111 年 1 月的時間剛好是二年，因此重要民生物價指數也要看這二年來的變化。依據主計總處的資料顯示，112 年 3 月的重要民生物價指數為 109.24，110 年 3 月的指數為 99.2；依此計算，重要民生物價指數二年來上漲 10.12%，代表二年來，米、麵粉、豬肉、雞肉、醬油、沙拉油、衛浴用品等 17 項日常生活必需品價格上漲了 10.12%。

從重要民生物價指數的變化來看，軍公教調薪應該要在 10% 以上，才能讓基層的軍公教維持基本的生活品質，否則將使得基層軍公教的生活越來越困窘，這不僅是軍公教個人的不幸，也是國家的恥辱！

全教會、全教總再次呼籲政府不要再把軍公教調薪當成政治操作的工具，唯有公開、透明、制度化才能得到軍公教和社會大眾的認同和信任。至於明年度的調薪，應該依據重要民生物價指數的漲幅 10.12%，至少調薪 10% 才能確保基層軍公教生活不至於困窘。

附表一、軍公教調薪和選舉關聯表

年度(民國)	調薪	選舉
90	3%	立委選舉、地方選舉
93	公告	立委選舉(12/27)
94	3%	任務型國代選舉(5/14)、地方選舉
99	公告	直轄市長選舉(11/27)
100	3%	
107	3%	地方選舉
111	4%	地方選舉
113	?	總統大選