

## 【新聞稿】

發稿日期：2023 年 3 月 8 日

## 去除調薪黑箱 全教總提出調薪長治久安之道

近日媒體報導，人事行政總處(人總)長蘇俊榮在立法院答詢時，表示已經準備好 2、3 套調薪方案；同時媒體也報導，地方特考放榜一堆職缺找不到人，代表沒人要當公務員了！全國教師工會總聯合會(全教總)過去幾年，就軍公教調薪問題已開過許多場記者會、發布過十幾篇新聞稿，早已切中現今狀況。在這個期待調薪成為事實的時期，全教總還是要再次強調，軍公教調薪除了早就該調，調薪更根本的問題在於「制度」。

眾所周知，軍公教調薪的機制為何？如何決定調整和調幅？外界一無所知。軍公教族群也不知道，根本就是黑箱威權的作業方式。而主責的人總，面對全教總的質疑，一貫的以空話回應，令人失望甚至憤怒。這個黑箱威權的現況，早已導致軍公教調薪幅度一、二十年來，不僅遠遠落後民間企業平均薪資漲幅，連物價指數也跟不上，完全是處於實質減薪狀態，以致初等考試及格的委任一職等一級的公務員月薪，已經和基本工資相去不遠，難怪有許多職缺找不到人。這不是突發狀況，而是政府長期沒有積極作為的惡果。

全教總侯俊良理事長特別強調，政府對待軍公教完全用威權心態看待，過去多年只是不斷削減軍公教待遇和福利，完全沒有自發性的增加軍公教待遇，即便連最基本的調薪議題，也不讓代表公教人員的公教團體參與，簡直就是把公教人員當奴僕看待。侯俊良理事長特別舉鄰近的日本、韓國、新加坡、香港在公教調薪討論時，都會邀請一定比例的公教團體代表參與的現況，兩相對照，顯見台灣一貫還是停留在威權式的黑箱作業，然後再用美麗的詞藻包裝虧待軍公教待遇的事實。結果就是軍公教越來越無法吸引人才進入，甚至招不到人；而現職的軍公教長年處於實質減薪狀態，這對現在為國家、社會盡心盡力的軍公教而言，真的是情何以堪！

全教總再次強調，軍公教在乎的不只是調不調或調幅多少，而是受尊重、有尊嚴的被看待。政府不僅剝奪、限制軍公教人員的勞動三權，也完全不讓軍公教人員派代表參與和自身權利息息相關的薪資待遇相關會議，這就是典型的惡雇主、慣老闆。必須不客氣的說，台灣今日低薪問題、勞動權益的剝削，始作俑者，就是政府！

全教總呼籲，軍公教就是國家、政府的受雇者，軍公教為國家社會盡心盡力時，理應得到基本的尊重，而這最起碼的尊重，就是讓軍公教薪資調整制度化、透明化，讓公教團體代表參與發聲，這才是根本解決的長治久安之道。