

【新聞稿】

發稿日期：2022 年 8 月 26 日

蘇貞昌院長，建立公教調薪制度，此其時也！

根據媒體報載，軍公教調薪審議會議中有二種意見，一種是認為通貨膨脹吃掉去年的 4% 調薪，言下之意就是今年應該要調；另一種意見是過去 20 年沒有連續二年調漲的先例，意即今年不用調。全教總認為二種意見都不對，並呼籲蘇貞昌院長，今年正是建立軍公教調薪制度化的最好時機，請把握住這契機，樹立軍公教以後都會記住的歷史地位。

軍公教調薪毫無章法與制度，這是全民皆知的事實，只有主管業務的行政院人事總處在自吹自擂已經制度化，但又完全說不出軍公教調薪所依據的指標為何?! 全國教師工會總聯合會(全教總)認為，軍公教也是受薪階級，和一般依靠薪水作為經濟主要來源的國民並無二致，因此軍公教的薪資待遇理應和民間企業的薪資成長相同，才能顯示政府並沒有虧待軍公教。然而，過去 20 年來，民間企業薪資成長了 34.33%(91 年至 110 年)，但相同期間的軍公教薪資卻只成長了 9.27%；過去 10 年民間企業薪資成長了 21.39%(100 年至 110 年)，但軍公教薪資只有成長 3%。這樣的數據看在軍公教的眼裡，恐怕只有「寒心」二字可以形容!

再以物價指數來看，過去 20 年(91 年至 110 年)物價成長了 22.31%，但軍公教薪資只成長了 9.27%；以過去 10 年(100 年至 110 年)來看，物價指數成長了 9.64%，但軍公教的薪資卻只在 107 年調漲 3%；雖然 111 年調漲了 4%，但今年的通貨膨脹轉眼間又把這調漲吃掉了。以致軍教的薪資不但完全看不到民間企業的車尾燈，還跟不上物價上漲幅度，等於長年的處於實質減薪狀態。正因為軍公教的調薪毫無制度與章法，所以讓軍公教的社會地位與生活尊嚴不斷的下降，生活品質也越來越差，軍公教不禁要問：戮力從公，換來的就是政府的漠視與懲處嗎?!

因此，我們要呼籲蘇貞昌院長，過去 20 年來軍公教被漠視與虧待的狀態應該要結束了，您以行政院長的角色可以為軍公教的薪資調整建立一套資訊公開、可討論、可預期的制度，這套制度不僅不能讓軍公教被實質減薪，更應該讓軍公教和一般受薪階級同樣享有經濟成長的果實。所以，拿過去 20 年沒有連續調薪當藉口完全沒道理，國外公教人員年年調薪的例子比比皆是；今年的通貨膨脹也不是重點，而是過去 20 年來軍公教薪資與民間企業薪資的成長幅度完全無法比，軍公教一而再、再而三的寒心、寒心、寒心!

軍公教今年調薪與否又即將公告，全教總日前開記者會說明評價軍公教調薪的標準，調薪幅度低於民間企業薪資成長就是「羞辱軍公教」；低於物價漲幅就是「懲罰軍公教」。在此籲請蘇貞昌院長正視軍公教的調薪制度，建立一套資訊透明、可討論、可預期的調薪制度，讓軍公教不再被實質減薪、不再成為二等公民，就在這個時候。此時建立軍公教的調薪制度，就是樹立行政院長的歷史地位，請蘇院長成為一個讓軍公教感懷的院長！

附表：調薪應參考之經濟數據與軍公教調薪成長表

	GDP 成長	民間平均薪資	物價指數	軍公教調薪
20 年來 (91 年-110 年)	95.41%	34.33%	22.31%	9.27%
10 年來 (100 年-110 年)	50.39%	21.39%	9.64%	3%

*依據主計總處數據計算所得