

## 【新聞稿】

發稿日期：2022 年 6 月 30 日

## 退休金按物價指數調整 在職軍公教薪水呢?!

領取勞保的勞工，在物價指數成長達 5%時，就應該依照成長率調整；退休軍公教在物價指數成長達 5%時，也要調整退休金。那在職軍公教呢??政府何時才能讓軍公教薪資調整制度化??

今年年初，部分年度退休的勞工因為物價指數成長超過 5%而調漲勞保退休金；而退休軍公教則修法明定物價指數成長達 5%時要調整退休金。政府對於退休勞工、退休軍公教的晚年生活照顧，可以說已經進入了制度化的保障，最為明確的指標就是物價指數，只要成長超過 5%就一定要調整；即便未超過 5%，也是可以調整，如今年七月調漲 2%的軍公教退休金。政府按照物價指數調整退休金，明確保障退休人員的生活品質，是退休制度的進步。但這種制度化的進步只實現在退休人員，對於在職軍公教卻毫無制度保障可言!

以過去 10 年來看，物價指數從民國 100 年的 95.15 成長到 110 年的 104.32，十年來成長了 9.64%，但軍公教的薪資卻只在 107 年調漲 3%、111 年調漲 4%，總共調整 7.12%，跟不上物價指數的漲幅。更不用說，今年五月物價指數來到 107.4，等於從 100 年來漲了 12.87%，軍公教薪資調漲大幅落後。退休人員按照物價指數調漲退休金，在職軍公教調薪卻跟不上物價指數，亦即退休金的調漲幅度大於在職薪資。長此以往，退休人員領取的退休金會超過在職人員的薪資，這樣的制度合理嗎?!

事實上，退休人員的退休金只是維持基本的生活尊嚴，但在職軍公教的薪資不僅是維持基本生活尊嚴，更是確保職業尊嚴、社會地位的重要手段，也是養兒育女的依據。因此，鄰近主要國家的公教薪資調整是依據民間企業的薪資調漲幅度而定；依據主計總處的數據，民國 100 年的平均薪資為 45961 元，民國 110 年的平均薪資為 55792 元，10 年來成長了 21.39%，但軍公教薪資卻只成長了 7.12%，成長幅度只有民間企業平均薪資的 1/3 而已。這樣的事實突顯的是軍公教的雇主—政府，根本不在乎軍公教的薪資制度和生活尊嚴，以致 10 年來民間企業的

薪資成長可以達到 21.39%，但軍公教只只有調漲 7.12%。「我本將心向明月，奈何明月照溝渠」，這對長年為國家奉獻心力的軍公教，真是情何以堪！

政府過去一再宣稱，軍公教的調薪已經制度化，但真實情況是根本就沒有制度可言，不僅調薪幅度遠遠落後各種重要的參照經濟數據，連決策過程也是黑箱作業，廣大軍公教完全不知道為何不調薪?!或調薪幅度為何是 3%、4%，而非參照某項經濟數據。更讓人費解的是，「軍公教員工待遇審議委員會」不過是一個諮詢性質的委員會，但公教團體連一個代表都沒有，政府也不願意讓公教團體代表進入，讓整個軍公教薪資審議徹底黑箱化、神秘化，完全不把廣大軍公教當一回事！

全國教師工會總聯合會(全教總)認為，號稱民主進步的民進黨政府，在軍公教薪資審議這一件事情上，完全沿襲過去的威權制度—黑箱、欠缺制度、不讓公教代表參與。全教總不禁要為廣大軍公教發出不平之鳴—在職軍公教是三等國民嗎?!請政府給個說法!!