

【新聞稿】

發稿日期：2022 年 6 月 7 日

退撫基金財務安全只有 30 年？ 全教總要求未雨綢繆、啟動逐年撥補

112 公教退撫新制正在立法院審議，預計下個會期完成三讀，並自 112 年 7 月 1 日起實施，針對新制上路對現制之影響，銓敘部日前(5/30)以書面回覆陳以信委員質詢，根據銓敘部這份「民國 112 年新退撫制度對退撫基金財務影響報告」，證實退撫基金的財務安全只有 30 年左右，也更加證實全教總主張撥補法制化的重要性與必要性。

檢視前揭報告內容，有以下幾個重點：

一、公務人員部分

新進公務人員另立新制度，不參加退撫基金，基金累積餘額開始出現負數年度，由原繼續參加退撫基金之 140 年，提前 5 年至 135 年。假設政府每年對公務人員退撫基金專案撥補，分別為 25 億元、50 億元及 100 億元，則基金累積餘額開始出現負數年度，由 135 年分別延後至 136 年、137 年及 140 年。

二、教育人員部分

教育新進人員另立新制度，不參加退撫基金，基金累積餘額開始出現負數年度，由原繼續參加退撫基金之 137 年，提前 4 年至 133 年。假設政府每年對教育人員退撫基金專案撥補，分別為 25 億元、50 億元及 100 億元，則基金累積餘額開始出現負數年度，由 133 年分別延後至 134 年、136 年及 139 年。

全教總理事長侯俊良指出，按照銓敘部的精算，110 年擔任公教人員者，如工作年資 30 年後退休，退休時間點約 140 年左右，也正好是現行公教退撫基金破產的時間點，依此類推，民國 120 年退休的公教人員，只能領 20 年，130 年退休的人，只能領 10 年，民國 140 年後退休的人就完全領不到退休金，在職時繳了幾十年的退撫基金，退休後卻有可能面臨基金用罄領不到退休金的窘境，情何以堪？侯俊良問：既然領不到退休金，現在能否拒繳基金？

出席記者會的國中老師謝佳榮表示：年輕世代的老師們，多半是懷抱著滿腔熱血投入教育志業，不求榮祿，但求溫飽。退撫基金將於退休之際破產，對我們來說，無疑是一種士氣上的毀滅性打擊。「腳還沒全麻，要不要先跑？」趁早轉職的生涯選擇，已然悄悄成為大夥兒們心中的念想。試問，當教學現場人心惶惶，孩子如何繼續受有品質的教育？政府可以這樣持續裝聾作啞、視而不見嗎？

最近正積極參加各地國中教甄的廖昱澂特地出席記者會，廖昱澂去年(110 年度)從台灣師範大學畢業，今年上半年已完成教育實習取得合格教師資格，目前正在參加各縣市的教師甄試，目標就是期望自己能夠成為正式教師，廖昱澂說他身邊周遭的同學們大部分也都積極備戰中，但相信多數準老師們都不知道就算如願考上教甄，未來退休後卻有可能領不到退休金，廖昱澂希望透過全教總的記者會幫自己與同學發聲，建議政府在規劃 112 新制時，也不要忽略年輕老師與今年參加教甄考生的應有權益，這樣才能鼓勵更多有熱忱的年輕教師投入國教工作。

全教總理事長侯俊良強調，政府是公教人員的雇主，公教人員在職時依規定撥繳退撫基金，退休後依規定領取職業退休金，政府本應負起基金善良管理人責任，並承擔最後支付責任，全教總已多此提出建議，要求政府現在就必須開始啟動撥補，而不是一句反正政府會負最後支付責任作為搪塞。侯俊良指出，如果現在都不願意面對並撥補，20 年後面對的將是巨額的撥補，屆時政府如何撥補？

全教總主張，即刻啟動撥補就是實踐政府最後支付責任的開始，全教總已提出《公立學校教職員退休資遣撫卹條例》第 98 條條文修正草案，要求政府自 112 公教新制上路後即啟動撥補，分年編列預算撥款挹注退撫基金，希望朝野委員正視退撫基金財務危機並支持政府撥補法制化，以保障公教人員退休權益。