

【新聞稿】

發稿日期：2021 年 11 月 11 日

公教調薪 4%要調足 蘇院長不要選錯答案

軍公教明年確定調薪 4%，全國教師工會總聯合會(全教總)關注教育人員的加給是否能實足達到 4%；而據媒體報導，行政院人事行政總處提報行政院二個方案：一是根據多數人的同數額俸點計算，推估將調升逾三%，但不到四%；二是直接調足四%。全教總呼籲行政院長蘇貞昌，要選對方案，以免調薪的美意反成了傷害。

全教總在上次軍公教調薪時(民國 107 年)發現，一般公務人員的薪資均實足達到 3%，但教師的薪資調整卻不到 3%；仔細分析後發現問題的癥結在於教師的學術研究加給不到 3%，高中以下教師(含校長)的調整比率在 2.49%至 2.85%之間，而公立大專校院副教授、助理教授、講師之調整比率則在 2.17%至 2.5%之間。連本俸的部分合起來計算，均達不到政府所宣稱的 3%。反觀一般公務人員均能達到實足的 3%，形成公、教調薪不一致，而教師受到不公平對待的狀況。

全教總再仔細分析公、教各薪級調薪的具體數字，發現本俸的調整均有達到 3%，而教師學術研究加給之所以達不到 3%，是因為調薪計算採用的是「相同本俸，定額調整」，亦即教師的調薪是依照相同薪級公務人員的調整金額加上，而非依照百分比來計算。由於教師的學術研究加給比同薪級公務人員的專業加給來得高，所以在分子相同、分母比較大的情況下，教師的學術研究加給均達不到 3%，最嚴重的是副教授只有調漲 2.14%，而教授等級的若非當年有玉山計劃，恐怕連 2%都不到。

全教總認為，政府宣布的軍公教調薪既然是採取依百分比計算方式，就不應該用「定額加薪」的計算方式，導致實際調薪結果與政策宣示不符的情形發生，嚴重戕害政府的誠信，也造成教育人員的不滿，調薪美意反成了歧視教師的惡果。

如今政府宣布軍公教調薪 4%，明年實施在即，而過去採用的定額計算方式及實足調薪 4%計算方式這兩種方案正待行政院長核定；調薪 4%是簡單的數學問題，小學生都會算，請蘇貞昌院長可別選錯了答案！