

【新聞稿】

發稿日期：2021 年 11 月 5 日

另立新基金並持續挹注 確保新、舊基金都永續

銓敘部長周志宏日前稱 112 年另立新基金後，現有退撫基金有可能提前破產，使得公教人員人心惶惶，政務官失言或不熟悉政策的代價，就是讓整個政策歪樓。

身為主管退休金業務的部長，如果上任一年多還不知道為什麼要另立新基金，實在是個災難；如果明知道卻還說出現有基金可能提前破產的話，就是沒有扛起政務官的責任與擔當，不適任的部長大概很難期待他知所進退下台，這種豬隊友建議民進黨政府還是儘早撤換為宜。

為了讓周部長更能掌握新制內涵，並確實執行確保現有基金財務衡平的任務，全教總特說明如下：

一、新進人員另立基金，可以減輕基金財務壓力

有人以為「另立新基金」會使現有基金的收入減少，並讓現有基金加速破產，事實上，112 年 7 月 1 日新進人員退撫新制上路後，現有退撫基金雖然因此減少部分收入，但相對的，未來也會減少給付，可以大幅減少現有基金之財務壓力。

二、如果沒有持續挹注、投資績效又差，基金當然會有財務壓力

按照精算，即便沒有「另立新基金」，新進人員持續加入退撫基金，退撫基金的收支早晚還是會失衡，基金永續的關鍵點就在於持續挹注，持續挹注可以使退撫基金「潛藏債務」不再擴大，才能精算出政府到底要撥補多少？如何撥補？這是執行基金永續政策時的重要參數。

三、持續挹注，確保財務衡平、基金永續

全教總支持另立新基金是有完整配套措施的，我們要求政府必須持續挹注現有退撫基金，除了年改所節省的經費注入外，更應密切關注基金水位，適時編列預算挹注，積極提高基金收益率，以維持退撫基金財務衡平。

簡而言之，透過另立新基金，讓新制度在沒有潛藏負債的壓力下，可以制訂一個確保永續的方案，讓未來的新進公教人員能有適足的退休保障。至於現有基金部分，則可以讓「潛藏債務」不再擴大，藉此精算出應挹注金額，並透過政府持續挹注，確保基金不致斷流，政府並應負起最終責任，讓全體在職人員都能領到規定的退休金。

周部長顯然完全不了解政策的核心精神，其專業與擔當已經無法讓人信服，一個正常的銓敘部長在面對基金的問題時，一定會按照立法的設定、負責而有擔當的強調：「政府會持續挹注，現有基金不會破產，也不會有二次年改。」詎料，周部長卻是說出「是有可能提前破產」這樣的的話，令人咋舌。不論是無能還是無意負責，確定都是不適任的部長，被要求下台，豈有一點冤枉？

周部長個人官位事小，確保基金永續、財務衡平，卻攸關全國公教人員基本權益，全教總再次要求政府持續挹注退撫基金、適時編列預算以提高基金水位，並積極提高基金投資績效，以穩定公教人員士氣，確保基金永續，讓跨世代的公教人員都能領到退休金。