

【新聞稿】

發稿日期：2021 年 9 月 14 日

軍公教調薪有制度 重要民生物價指數當指標**全教總呼籲 調薪有公教代表 並依據重要民生物價指數調薪、調退休金**

軍公教是國家運作的基石，國家制度運作的良窳取決於軍公教的素質。軍公教為國為民盡心盡力，但軍公教是國民，也是國家的受雇者，軍公教的薪資和退休金的調整應該要符合實際生活狀況，更要聆聽基層軍公教的意見。

軍公教的調薪一向不透明，號稱審議調薪的「軍公教員工待遇審議委員會」（下稱：薪資委員會）不僅沒有基層公教的代表，更沒有發揮審議調薪的功能，顯示軍公教的薪資審議機制應該加以變革，而納入公教團體代表正是最為重要的一步。

全國教師工會總聯合會（全教總）近年來不斷呼籲薪資委員會應納入公教代表，但始終得不到行政院的正向回應。因此，回頭檢視公教待遇相關法制，發現不論是《公務人員奉給法》或《教師待遇條例》均無調薪審議的相關規定，明顯是立法不足之處。所以，全教總認為應該在立法上彌補這項不足，而首要關鍵就是在調薪審議機制中納入公教團體代表，因此積極遊說各黨立委，希望能在此二部法律中明訂公教團體代表參與的條文。

此外，現行在職軍公教調薪、退休軍公教年金的調整，都會參考「消費者物價指數」作為調整的依據，尤其是月領退休金在法條上明文當「消費者物價指數累計成長率達正、負百分之五時，……擬具評估報告或調整方案」，以避免退休軍公教的退休金因通貨膨脹而造成生活品質的下降。

然而，由於貧富差距的擴大，加上許多非日常必要商品因生產技術的提升而價格下降，導致「消費者物價指數」與受薪階級百姓的實際生活有脫節情形，反倒是「17 項重要民生物價指數」涵蓋的是日常生活所需的食物、用品，才是跟民生息息相關。而將二者的數據比較，可以發現「重要民生物價指數」的漲幅是「消費者物價指數」的二倍多，就一般民眾實際的生活情形來說，重要民生物價指數才是真正能反映實際生活的數據，因此就受薪階級而言，不管是在職薪水或退休金，都應當參考「重要民生物價指數」做為調整依據，全教總也期望修法時能明文納入。

重要民生物價指數和物價指數比較表

年度	89 年	100 年	109 年	110 年 2 月(今)
重要民生物價指數	68.98	91.36	106.05	107.42
物價指數(CPI)	85.47	95.15	102.31	103.57
	89 年至今	100 年至今		
重要民生物價上漲	55.73%	17.58%		
物價指數(CPI)上漲	21.18%	8.85%		

*原始資料來源：行政院主計總處

製表：全教總

在 106 年的年金改革後，許多軍公教對於政府的承諾失去信心，因此建構合理的調薪與退撫制度，確保軍公教的生活能維持一定品質，才能讓軍公教安心地戮力從公，也才能吸引優秀的人才為國效勞。全教總認為政府應該先將調薪審議機制納入公教代表，並且在調薪、調整退休金的參照數據上採用「重要民生物價指數」，才能讓軍公教維持生活品質，安心為國。