

【新聞稿】

發稿日期：2021 年 8 月 26 日

經濟成長、稅收增加 軍公教本該調薪

據今日各大媒體報導，明年(111 年)的政府中央總預算並未編列軍公教調薪經費，但蘇貞昌院長指示「看如何給予軍公教同仁肯定，作為政府帶頭加薪的示範。」全國教師工會總聯合會(全教總)肯定蘇貞昌院長注意到軍公教的薪資問題，也要特別強調軍公教本來就應該調薪，政府機關為了績效而犧牲軍公教的調薪權利是惡劣的示範。

根據媒體報導，明年度的中央政府的歲入編列是 2 兆 2391 億元，這和軍公教最近一次調薪的 107 年度歲入 2 兆 177 億元相比增加了 11%，代表政府的收入大幅增加，理應有經費給軍公教調薪。再從調薪相關的經濟數據來看，按照主計總處的預估，111 年的年度 GDP 為 34,523 美元，和 107 年度 25,838 美元相比，增加了 34%，代表國家經濟成長強勁；而企業平均薪資從 106 年到 109 年成長了 7.3%，相信計算到 110 年會更高；重要民生物價指數從 106 年到 110 年 7 月則是增加了 7.6%。從各種數據來看，國家經濟大幅成長，歲入也增加了 10%，絕對有錢給予軍公教調薪，而企業平均薪資、重要民生物價指數也都成長了 7%以上，軍公教的薪資本就應該有一定的調幅。

全教總認為，現行的軍公教調薪毫無制度可言，明明各種數據都顯示調薪絕對有理，但政府總是以「財政困難」為由，拒絕給予軍公教調漲薪資。而檢視政府的預算支出可以看出，政府將大把大把的錢花在產業發展，卻吝於分一小部分給予軍公教調薪，根本不把軍公教的付出與生活尊嚴當一回事，簡直就是惡雇主的代表。全教總呼籲執政當局，軍公教的年金已經制度化，薪資調整也應該走向制度化，如果只顧著砍軍公教年金，卻不把軍公教薪資待遇制度化，將造成軍公教族群的「心灰意冷」，絕對不是國家之福。

軍公教調薪不僅是經濟成長伴隨的權利，更是維持基本生活尊嚴所必要。全教總肯定蘇貞昌院長有注意到軍公教的薪資問題，也呼籲政府應將基層公教團體代表納入「軍公教員工待遇審議會」，將軍公教調薪制度化，才能彰顯政府尊重軍公教勞動權利，以及重視軍公教尊嚴的具體表現。