

【新聞稿】

發稿日期：2021 年 7 月 26 日

## 國家防疫有成 社會逐步解封 但軍公教薪資何時才能解封

新冠肺炎自五月中旬爆發以來，一度造成全民恐慌，要求「封城」的呼聲不斷。幸虧在全民共同努力之下，二個月內將疫情壓下並逐步解封；然而，在防疫工作中努力不懈的廣大公務人員(含警消、公立醫護)及共同承擔國家運作的學校教職員、軍人等，卻遲遲等不到「薪資」解封。

每年的七月上旬，正是「軍公教員工待遇審議委員會」開會討論軍公教是否調薪的時間。今年因為疫情關係，至今並無任何訊息傳出，也不禁讓殷殷期盼，努力可獲得肯定的廣大軍公教族群，心中除了忐忑不安，還有更多的是心灰意冷。

就在疫情爆發之前，因為軍公教薪資多年未調，加上國內經濟數據亮眼，行政部門對於調薪不斷釋出肯定的訊息。但在疫情爆發之後，政府全力防疫，所有軍公教也戮力於防疫工作，軍公教調薪一事則被拋諸腦後，甚至傳出因為紓困、疫情造成經濟放緩等因素，致使政府財政困難，無法對軍公教調薪……。全國教師工會總聯合會(全教總)不禁要為廣大軍公教發聲，難道軍公教的薪資調整完全沒有制度依循，端看輿論和行政院長的心情來決定嗎？

全教總深知，在疫情仍然緊張的當下，要求軍公教調薪似乎與社會認知背道而馳，但是薪資乃是受僱者的核心利益，也是勞雇關係中的根本要素；軍公教先是國民，而後是國家的受僱者，每當國家有難都是全心全意付出心力，因此在待遇調整上，更應該有個健全的制度，不能因為一時的災情或輿論就抹煞本應調整的待遇，而是比照各先進國家參考民間平均薪資、經濟成長率、消費者物價指數、重要民生物資指數等相關經濟數據做為調整依據，方是合理對待軍公教的作法。

然而，國內的軍公教調薪毫無制度可言，更被外界戲稱「遇到選舉才調薪」，各種經濟數據(附一)在在顯示，軍公教薪資長期遭受不合理的壓制，所謂的「軍公教員工待遇審議委員會」更是標準的黑箱作業，那些人開會？會議上討論什麼？結論和依據為何？外界一概不知；是否調薪？幅度如何？連「求神問卜」也不可得，這與行政院對外所說的「軍公教調薪已有制度化」完全不符，致使廣大軍公教族群內心的不滿越來越深。

軍公教作為國家穩定的力量，深知涉及權益的事項應該要制度化才能維持穩定和服眾；但牽涉到軍公教切身的調薪制度卻毫無制度可言，使得二十年來的軍公教待遇等同被封鎖了，實質薪資只退不進。如今，疫情控制有成，社會逐步解封，而軍公教的薪資待遇何時才能解封?!大家都在等一個答案!