

【新聞稿】

發稿日期：2021 年 1 月 21 日

教師工會要求參與薪資審議 請蔡英文政府接招

全國教師工會總聯合會(全教總)日前於會員代表大會通過向行政院發起團體協商，要求「軍公教薪資審議委員會」納入全教總(教師)代表，今日上午於行政院門口遞送團體協約的公文和草案。

全教總理事長侯俊良表示，軍公教薪資的調整毫無章法可言，行政院的「軍公教薪資審議委員會」根本就是個黑箱審議委員會，審議委員是哪些人?審議內容為何?依據什麼數據決定薪資調整否?外界均毫無所悉，也使得軍公教的薪資調整遠遠落後各種參考數據。就以民國 100 年至 109 年來看，人均 GDP 成長率是 35.51%，民間平均薪資成長 18.27%，重要民生物價指數成長 16.08%，可是軍公教只調薪過一次 3%，遠遠落後這些重要參考數據。因此，物價不斷上漲、周遭親友收入不斷上升，只有軍公教薪水不漲，這使得基層軍公教苦不堪言，心情鬱悶到極點。

全教總做為全國最主要的教師工會，對於爭取教師的薪資調整責無旁貸。然而，行政院人事總處對於全教總、全國教師會(全教會)一而再、再而三的開記者會、發公文要求納入教師代表參與薪資審議都無正面的回應。所以全教總進一步依據工會法、團體協約法發動團體協約，行使法律賦予工會的「勞動三權」。

侯理事長進一步表示，全教總發動團體協約的目的是促使行政院能重視自己的「受僱者」，聽聽基層軍公教的心聲，不要一方面要求企業重視勞權，另一方面對於自己所屬員工的意見卻不聞不問。此外，軍公教薪資調整也應該參考「基本工資審議」，依循重要經濟數據做調整，不能每次都以「國家財政困難」作為軍公教不調薪的理由。事實上，國家每年的預算都成長，財政一點都不困難，是因為政府把軍公教待遇調整放在最末位，錢都花完了才考慮軍公教待遇，所以「國家財政困難」根本就是壓榨軍公教勞力的藉口。

蔡英文總統曾經說過：「政府第一次聽不見，可以大聲點；再聽不見，可以更大聲點；第三次再聽不見，可以拍桌子。」全教總一而再、再而三要求政府納入教師代表參與軍公教薪資審議，可是政府卻一再忽略。但全教總沒有要拍桌子，全教總只是帶領教師依循工會法、團體協約法、勞資爭議處理法來行使「勞動三權」，就看蔡英文政府是否真的重視「勞權」?!是否重視軍公教的為國家的付出?!

調薪重要參考經濟數據請參見後頁

調薪重要參考經濟數據

重要經濟數據	89 年	100 年	109 年	20 年成長	自 100 年成長
人均 GDP	465,574	614,992	833,354	78.99%	35.51%
民間平均薪資	41,831	45,961	54,358	29.95%	18.27%
重要民生物價指數	68.10	91.36	106.05	55.73%	16.08%
初任教師月薪	38,385	41,905	43,135	12.37%	2.94%

數據來源：行政院主計總處