

【新聞稿】

發稿日期：2021 年 1 月 18 日

公教調薪缺教師代表 全教總通過團約協商要求納入

攸關全國軍公教薪資的「軍公教員工待遇審議委員會」欠缺教師代表，全國教師工會總聯合會(全教總)屢次要求納入教師代表卻得不到正面回應，故於 1 月 16 日在會員代表大會通過議案，將對行政院發起團體協約之協商。

基本工資從 2011 年至 2021 年 1 月的十年間，從 17280 變為 24000，增加了 38.9%；民間平均薪資從民國 100 年的 45961 元到 108 年的 53657 元，則是增加了 16.74%。但是軍公教的薪水在此期間僅調漲過一次 3%，完全跟不上民間的平均薪資，更比不上人均 GDP 的成長 30.17%，以及重要民生物資指數的 15.75%，顯見軍公教的調薪遠遠落後各種重要參考數據，使得軍公教變成實質減薪的狀況。歸咎原因，「軍公教員工待遇審議委員會」欠缺基層公教代表是主要原因，以致此一審議機制成為「黑箱審議」，而最後都是由行政院長個人意志決定，致使軍公教調薪毫無制度可言，以致落後各種調薪數據有一大段距離。

全教總為此數次以召開記者會、發公文的方式要求行政院人事行政總處納入教師代表參與薪資審議。然而，人事行政總處卻一再以「可以透過主管機關教育部反映」來回應，完全沒有解決問題的誠意。眾所周知，教育部身為教育的主管機關，在勞動法制上是屬於「雇主」身分，而教師則是「受僱者」身分，由雇主來代表受僱者商議受僱者的薪資，這不僅是邏輯錯亂，更是滑天下之大稽，其心態就是不把基層公教放在眼裡，任由高官來決定薪資的調整。

細數 20 年來的公教調薪，可以發現不僅沒有規則可循，更無法和經濟成長、重要民生物資指數、民間平均薪資等重要參考數據相比。而執政者每每以「政府財政困難」為由拒絕公教調薪，卻能花大錢做各種建設、措施，顯然是把公教人員的待遇擺在最末位，不把公教的薪資當一回事。全教總作為最重要的教師工會，有義務遵循法定任務，為會員爭取薪資調整，因此就爭取教師代表參與公教薪資審議一事，提案至會員代表大會審議；經充分討論後，本案順利通過。

在本案通過後，全教總將依循團體協約之程序，向行政院提起協商。蔡英文政府鼓勵受僱者組織工會，以利和雇主協商，爭取更好待遇。如今全教總基於「受僱者」組成的工會，要求「雇主」納入代表參與薪資審議，這只是一個很卑微的請求。後續能否順利進行，就看蔡英文政府是認真看待「勞權」，還是只會要求他人、不懂得反躬自省，「說一套、做一套」的政府?!