

**【新聞稿】**

發稿日期：2020 年 5 月 19 日

**全教總選前六問總統候選人 選後請蔡總統致力解決**

520 總統就職日即將到來，蔡英文總統新的任期開始，憑著過去四年的執政經驗與基礎，我們相信蔡總統未來四年應能更得心應手。基於此，全國教師工會總聯合會(全教總)期待蔡總統及所屬執政團隊，能夠真正解決民眾所關心的教育問題。

全教總於總統大選前，曾就大家所關心的教育問題六問總統候選人，蔡總統所屬的民進黨答覆有些正面肯定、有些避重就輕、有些跳脫回應。如今蔡總統已經準備展開新的任期，期盼就這六項問題能夠有明確的作為，以下分述之：

**一、對於中小學裝設冷氣的亂象，解決之道為何？**

關於本題，民進黨的回覆是避重就輕，只承諾「將規劃中長程『學校電力系統及空調設備改善計畫』」，而且還沒有時程的規劃。眼見夏天又將到來，且越來越熱。蔡總統，您還要繼續坐視中小學生在酷熱的教室內汗流浹背，有心無力的學習嗎？

**二、可以在四年任期內做到「免抽籤進公共化托幼、幼兒園」嗎？具體規劃為何？**

民進黨對此題的回覆是強調教育部已經規劃的 106 年至 113 年增加 3000 班公共化幼兒園，且再度強調「準公共化幼兒園」已超過 3600 園，可提供 32 萬個平價就學機會。

我們必須指出的是，家長的首選是公共化幼兒園，不僅因為收費低廉，更重要的是品質有保障。我們必須指出，幼兒教育是奠定人格發展與學習興趣的重要階段；幼兒教育不只是讓父母托幼，更是教育的重要基礎，重視品質、奠定國家教育基石，才是有為政府該做的事。

蔡總統，公共化幼兒園的腳步可以更快些，數量可以更多些，請不要再讓家長抽籤抽到望穿秋水!!

**三、高教問題叢生，總統如何解救？**

高教的問題很多，全教總指出的包括資源逆分配、碩博等無人、產業缺人才、血汗教師多等重大現實的問題。然而，民進黨的回覆只是重覆教育部已經在做的措施，並沒有針對這些問題具體回覆。而教育部的措施除了挖東牆補西牆的補助外，看不到真正解決問題的處方，令高教問題繼續無解。

蔡總統，這些高教問題在在影響國家重大發展，您還能繼續坐視嗎？

#### 四、有何對策確保年金永續，讓公教年金不再被砍？

年金改革是蔡總統引以為傲的政策，但蔡總統的年金改革只是改了公教，並沒有解決國家的整體年金問題。而公教年金在大砍一刀後，加上提撥費率逐年提高，預計三年後達到提撥、給付均衡狀態(依精算結果，不計算潛藏負債，最適提撥費率為 15~16%)。然而，過去因提撥不足所造成的潛藏負債，政府卻沒有明確方案來處理，致使費率就算調高到 18%，也不過維持 30 年不破產。這種改革根本就是鋸箭法，只是鋸掉顯露在外的問題，卡在內部的癥結不去處理。然而，民進黨的回覆只是重覆強調改革的必要，對於年金如何永續，隻字不提。

蔡總統，您引以為傲的年金改革，就只是模仿厚黑學的鋸箭法嗎??

#### 五、為了促進身心障礙者的「融合」，你願意承諾更多資源，以供身心障礙者、學校、社區和企業各方共融的需求嗎？

關於此問題，民進黨的回覆確實具體又實在，洋洋灑灑列了十幾項的政策規劃，還把預算金額一併明列，凸顯了對於身心障礙者的重視。然而，我們必須指出，政府機關、公共設施的無障礙是在進行，補助也確實有，但許多融合在普通班的特教生，給予的資源(特教助理)往往不夠，無法及時的協助。又真正融合的關鍵在於民間企業是否真正的接納身心障礙者。倘若民間企業也能夠建立無障礙環境，讓身心障礙者的所學得以發揮，而非忌憚法律處罰才象徵性的聘用身障人士，才是真正能讓身心障礙者發揮所長的關鍵。

蔡總統，再多做一點，再進步一點，我們可以讓人權更彰顯，社會更和諧。

#### 六、是否願意 1. 將五月一日改為國定假? 2. 公教調薪制度化，並納入團體代表?

五一改為國定假、公教調薪法制化不僅是全教總關心的事，更是所有公教在乎的議題。然而，民進黨的回覆就是給個軟釘子，直接拒絕。

事實上，蔡政府上任以來，對於軍公教的權益就是砍、砍、砍! 權益增加就只有一次 3% 的調薪。而這 3% 的調薪不僅比不上國家經濟成長、重要民生物價指數的上漲，也遠遠落後於民間薪資的調幅，真的算起來，其實是實質減薪，毫無權益增加可言。

說來也諷刺，政府不斷要求企業要跟勞工協商，但面對自己雇用的受雇者，卻拒絕和員工協商，根本就是「說一套、做一套」、「嚴以律人、寬以待己」。

我們不禁要問：蔡總統，在你眼中，這群為國家做事的公教人員，不值得和一般勞工一樣放五一假期嗎? 不值得讓他們參與薪資調整嗎? 是這樣嗎???