

【新聞稿】

發稿日期：2020 年 12 月 8 日

廢除教保人員考核甲等 75%總數限制

幼托整合後，依據「公立幼兒園契約進用人員之進用考核及待遇辦法」第十六條，一人以上契約進用教保人員甲等人數限制為百分之 75。但此考核人數限制，卻導致教保員在幼教現場遭受不平等之現象。

表現均優，只好輪流

自本考核辦法公布以來，本會每年都會收到教保人員之投訴，園內兩人以上之教保員均表現良好，卻宥於本法規之限制，須有人列為乙等，此即違反如實考核之精神，形成教保人員考核「輪流」乙等的弔詭現象。

制度缺失無法晉級，間接影響個人身心

依據該條例，同為教保服務人員之園長，卻不受百分之 75 之限制，另參考公務人員考核為乙等之結果，可獲得半個月之獎金，且隔年仍可晉級；同時，屬公辦民營之非營利幼兒園之教保員考核甲等人數限制則為 90%，反之，公立幼兒園的教保員則被受限甲等上限 75%限制。且考核乙等，該人員下年度將無法晉級，嚴重影響教保人員工作權益與職場心理健康，爾來亦多人投書社會媒體表達不滿。因考核限制導致晉級薪資差異，可參考附件。

不良政策源頭，影響轉任敘薪

另，依教師職前年資採計提敘辦法第三條第十一項與臺教授國字第 1030024374 號，教保員如果考核乙等，轉任國中小教師或是公立幼兒園教師之後，考核乙等該年，將無法提請敘薪，但在百分之 75 的甲等限制底下，許多教保員必然被迫接受乙等考核，在努力取得教師資格且轉任之後，卻因此設計不良政策而無法提敘該年資，此等教職政策實有失教育公平，對教保現場是一大打擊。

荒謬政策漏洞，促進職場霸凌

甲等考核百分之 75 之限制，等同讓行政主管不需要依照程序如實考核，僅需要以此限制就能教保人員考列乙等，當園內出現有不懷好意之行政主管，會更容易導致教保現場職場霸凌之發生。

綜上，本會認為此考核條例法規，等同歧視公立幼兒園之現場教保員。回歸到教保服務現場，如不適任之教保人員應採如實考核，並啟動相關程序汰除，而非以此等法規，枉顧用心優良之教保人員之權益。

本會呼籲教育部應正視此不平等之考核規定，廢除 75%考核限制，建立完善

的考核機制。請善待孩子的老師，讓同為現場一線的教保人員能夠有公平公正的對待，一同為幼兒努力，提升教保品質，讓工作職場更加友善。

附件：

◆◆◆對公幼教保員最不公平的75%考核機制◆◆◆

本表分析：分別在1至6位教保員學校工作30年的薪資狀況，其中發現以2位教保員的學校最糟糕！聘任2位與1位的學校，教保員在30年後的總薪資，竟然相差1,460,025元！

年資	該園教保員人數												教保員薪資	學士	教保員人數	75%人數
	1		2		3		4		5		6					
	月薪	年薪	月薪	年薪	月薪	年薪	月薪	年薪	月薪	年薪	月薪	年薪				
1	35180	474930	35180	474930	35180	474930	35180	474930	35180	474930	35180	474930	1	35180		1
2	36210	488835	35180	474930	36210	488835	36210	488835	36210	488835	36210	488835	2	36210		2 1.5
3	37240	502740	36210	488835	37240	502740	37240	502740	37240	502740	37240	502740	3	37240		3 2.25
4	38270	516645	36210	488835	37240	502740	38270	516645	38270	516645	38270	516645	4	38270		4 3
5	39300	530550	37240	502740	38270	516645	39300	530550	39300	530550	39300	530550	5	39300		5 3.75
6	40330	544455	37240	502740	39300	530550	40330	544455	40330	544455	40330	544455	6	40330		6 4.5
7	41360	558360	38270	516645	39300	530550	41360	558360	41360	558360	41360	558360	7	41360		
8	42390	572265	38270	516645	40330	544455	42390	572265	42390	572265	42390	572265	8	42390		
9	43420	586170	39300	530550	41360	558360	43420	586170	43420	586170	43420	586170	9	43420		
10	44450	600075	39300	530550	42390	572265	44450	600075	44450	600075	44450	600075	10	44450		
11	45480	613980	40330	544455	42390	572265	45480	613980	45480	613980	45480	613980	11	45480		
12	46510	627885	40330	544455	43420	586170	46510	627885	46510	627885	46510	627885	12	46510		
13	47540	641790	41360	558360	43420	586170	47540	641790	47540	641790	47540	641790	13	47540		
14	48570	655695	41360	558360	44450	600075	48570	655695	48570	655695	48570	655695	14	48570		
15	49600	669600	42390	572265	45480	613980	49600	669600	49600	669600	49600	669600	15	49600		
16	49600	669600	42390	572265	45480	613980	47540	641790	44450	600075	46510	627885				
17	49600	669600	43420	586170	46510	627885	47540	641790	45480	613980	47540	641790				
18	49600	669600	43420	586170	47540	641790	48570	655695	46510	627885	47540	641790				
19	49600	669600	44450	600075	47540	641790	49600	669600	47540	641790	47540	641790				
20	49600	669600	44450	600075	48570	655695	49600	669600	47540	641790	48570	655695				
21	49600	669600	45480	613980	49600	669600	49600	669600	47540	641790	49600	669600				
22	49600	669600	45480	613980	49600	669600	49600	669600	48570	655695	49600	669600				
23	49600	669600	46510	627885	49600	669600	49600	669600	49600	669600	49600	669600				
24	49600	669600	46510	627885	49600	669600	49600	669600	49600	669600	49600	669600				
25	49600	669600	47540	641790	49600	669600	49600	669600	49600	669600	49600	669600				
26	49600	669600	47540	641790	49600	669600	49600	669600	49600	669600	49600	669600				
27	49600	669600	48570	655695	49600	669600	49600	669600	49600	669600	49600	669600				
28	49600	669600	48570	655695	49600	669600	49600	669600	49600	669600	49600	669600				
29	49600	669600	49600	669600	49600	669600	49600	669600	49600	669600	49600	669600				
30	49600	669600	49600	669600	49600	669600	49600	669600	49600	669600	49600	669600				
30年總年薪		18627975		17167950		18043965		18266445		17904915		18127395				
與一人相比				-1460025		-584010		-361530		-723060		-500580				