



【新聞稿】

發稿日期：2020 年 8 月 25 日

脫離「低薪國恥」首要公教調薪制度化

日前，基本工資審議委員會通過了明年繼續調漲基本工資，這是 11 年來的第 13 度調漲。在此疫情艱困時期，經濟成長率不能樂觀的情形下，基本工資還是通過調漲，可見蔡英文政府希望台灣脫離「低薪社會」的用心。然而，基本工資上漲，但軍公教薪水不漲，恐怕還是難以脫離低薪社會。

中央研究院院士，也是知名經濟學者王平，在「台灣薪資停滯的成因與解方」一文中，舉出了四個台灣低薪的主要原因，而「公部門薪資停滯」就是其中之一。自 2000 年來，軍公教只調薪了四次，每次 3%，總共只增加了 12.55%。這和同時期的經濟成長率 80%、民間平均薪資成長 32% 比起來，遠遠不如。加上重要民生物資指數增加 48%，讓軍公教的實質購買力大幅下降，等於是減薪、減薪、再減薪。即便從民國 100 年來起算，人均 GDP 成長了 30%，民間薪資也成長 16.74%，重要民生物資指數上漲了 15.75%，但軍公教只調薪一次 3%。可見得軍公教的調薪遠遠比不上經濟成長、民間薪資、重要民生物資指數等這些和調薪息息相關的經濟數據的漲幅。軍公教薪資不漲，民間企業也無須花高薪和公部門搶人才，台灣的低薪狀況又怎麼可能改善?!

全教會必須指出，軍公教調薪已經落後相關經濟數據太多，致使軍公教的生活品質越來越差，長此以往對國家發展絕對不利。因此，我們認為軍公教的調薪應該要依據相關經濟數據而調整。特別是今年在疫情肆虐全球情況下，台灣防疫工作能夠做到全球領先地位，所有公教人員的努力絕對是主要原因，政府應該給予軍公教肯定，予以調薪，以激勵軍公教的士氣。

同時，未來應該建立軍公教調薪的制度化。現今的「軍公教員工待遇審議委員會」，裡面的成員全部都是政府的代表，完全沒有軍公教代表在內，以致每次審議的過程如何? 方案決定的理由為何? 外界完全無從知道，標準的黑箱作業。反觀「基本工資審議委員會」勞資雙方處於對等地位，各有 7 位代表，雙方意見都可以在會場中充分表達，過程透明。因此，全教會主張：

- 一、軍公教待遇審議委員會應有全國教師會的代表數人加入，才能在會中表達軍公教心聲，並促使軍公教薪資審議透明化。
- 二、軍公教薪資調整應該參考經濟成長率、民間薪資、重要民生物資指數，該調整就調整。政府不應該以「負擔增加」而拒絕調整，這是標準的「慣老闆」，應該揚棄這種不顧軍公教基本權益的思維。

全教會呼籲蔡英文總統、蘇貞昌院長，二十年來軍公教的待遇遠遠比不上國家的經濟成長，也遠遠落後民間薪資、重要民生物資漲幅。為了激勵軍公教士氣，今年應該調薪；為了國家長治久安，脫離低薪社會，軍公教調薪應該法制化、制度化，政府別再當「慣老闆」。