

【新聞稿】

發稿日期：2019 年 12 月 18 日

## 別把公僕當奴僕！ 請問總統候選人(6)—— 您是否願意

### 1. 將五月一日改為國定假？ 2. 公教調薪制度化，並納入團體代表？

#### 關於五一國定假

全國教師工會總聯合會(全教總)於今年 2 月召開「勞動不分你我他 五一改為國定假」記者會。之後，朝野立委、不分黨派異口同聲贊同，一般民眾也幾乎是支持，全教總也拜會內政部長，請內政部長徐國勇可以從善如流，修改「紀念日及節日實施辦法」。徐國勇部長表示此案涉及不同部會，並承諾會將意見呈送到行政院；然而大半年過去，此案仍然文風不動。

五一勞動節，全世界八十幾個國家定為國定假日，全國放假。台灣這種部分勞工放假，部分勞工不放假的做法絕對是絕無僅有、獨一無二。所產生的影響不僅是造成社會分裂，更讓家庭生活造成困擾，是一項壞處極大化的假日。全教總強調，大家生活在同一社會，不管是勞心、勞力都應該尊重勞動的價值，不應該有的可以放假、有的不能放假的情況出現；況且，這種情形也造成許多家庭的困擾，因此呼籲各總統候選人承諾會將五一改為國定假日。

#### 關於公教調薪

台灣軍公教的調薪一向是「黑箱作業」，雖然有個「軍公教員工待遇審議委員會」，但委員幾乎都是各機關和縣市代表，完全沒有一位足以代表公教人員身分者參與，且軍公教待遇是否調整？調整幅度該有多少？也完全沒有依據，幾乎是行政院長一人說了算。而從近二十年來的調薪次數與幅度來看，政府並沒有把軍公教的待遇當作一回事，否則不會任由軍公教薪資增長幅度遠遠落後各項指標(89 年至 108 年，平均國民所得增加 66%，重要民生物價指數增加 51.1%，國民平均薪資增加 27.4%，軍公教薪資增加 12.5%)，讓軍公教的待遇直直落。

考諸鄰近國家的公教待遇，每年均有一定的薪資調查和參照標準，以作為調整依據，並有公教代表參與審議或協商。反觀我國的公教待遇調整，不僅沒有明確的參照依據，更沒有公教代表參與審議，完全是一種黑箱作業的模式。經濟不斷成長、物價不斷上漲、民間薪資也不斷增加，唯有軍公教的調薪像蝸牛一般，遠遠落後各種經濟指數，這叫為國為民盡心盡力的公教人員情何以堪？!

公教待遇不是恩給，薪資調整更不應該憑行政院長的喜惡，應該有一套明確的流程和依據，更應該有公教代表參與審議、協商，才能讓公教待遇真正法制化，也才能讓所有公教人員安心服勤。因此，全教總為廣大公教族群請教各總統候選人：您是否願意：

1. 將五月一日改為國定假？
2. 公教調薪制度化，並納入團體代表？

## 89 年至 108 年各項經濟數據

	89 年	108 年	增加幅度
平均國民所得	416,031	690,736	66%
重要民生物價指數	69.98	105.77	51.10%
各行業平均薪資	36618	46666	28.40%
軍公教調薪	分別於 90、94、100 107 年各調 3%		12.50%