

【新聞稿】

發稿日期：2016 年 12 月 30 日

## 譴責官版年改漠視雇主責任 全教總下戰帖要求公開辯論

行政院年金改革辦公室公布「國家年金改革國是會議分區會議報告」後，引起各界議論，全教總認為官版改革明顯規避政府責任，且沒有處理最核心的基金永續議題，無法根本解決台灣的年金問題，全教總譴責政府的無能，期盼政府虛心接受批評。

檢視官版年改方案，主要有以下主要問題：

一、規避政府的雇主責任：檢視蔡政府年改方案，核心精神就是要求受雇者「多繳、少領、延後退」，與 2013 年的馬政府年金改革方案沒有兩樣，完全忽略政府作為雇主的責任。

全教總指出，各種退休基金之所以入不敷出，甚至逐漸出現財務問題，有極大原因是政府在該調整費率時未予調整，政府必須為政策失誤負完全責任，此外，再就歷年不足額提撥來說，有 65%也都是政府責任，政府必須先行補足這些歷年差額，不應轉嫁給目前在職的公教人員承受。

二、嚴重影響教師新陳代謝：官版中小學教師 60 歲起支方案，不符家長期待，且嚴重阻礙師資新陳代謝，全教總堅決反對中小學教育人員 60 起支方案，建議考慮其職業屬性，中小學教育人員採取 85 制，並採漸進式改革，自 107 年改革上路後逐年加 1 至 85，亦即 55 歲起支，並可提前 5 年申請領取減額年金，使中小學師資能維持供需平衡與活力。

三、不保證基金永續：官版方案不僅要求受雇者「多繳、少領、延後退」，也不保證基金可以永續經營，蔡英文總統「30 年不破產」的說法，也與前任馬英九總統沒有差別，尤有甚者，蔡政府官版年改甚至將取消「由政府負最終支付責任」，按照這種邏輯，可以預見未來三十年內，還會有多次的改革，年輕世代受雇者將處於長期不穩定狀態，不利世代共榮與社會穩定。

按照民進黨政府預定進程，在分區座談與國是會議後，年改法案就將送進國會審議，全教總指出，預期分區座談與國是會議仍然是各說各話局面，為使年改方案能充分討論，全教總正式邀請蔡政府年改團隊進行公開辯論，年改攸關台灣未來，政府主事者必須接受最嚴格檢驗。

請行政院年金改革辦公室於 106 年 1 月 6 日前回應全教總的辯論邀請，否則全教總將發動集體爭議行動，以確保年改能真正落實世代共榮與基金永續。