

【新聞稿】

發稿日期：2016 年 12 月 13 日

檢驗政府改革 全教總提指標 並要求政府公布方案 勿肥高官瘦小吏

蔡英文政府年金改革進程即將進入分區座談階段，全教總特召開記者會，要求政府在分區座談前先公布方案，並提醒切勿重蹈過往歷次改革肥高官瘦小吏覆轍。為使年改能落實世代共榮，全教總提出以下建議：

一、政府應在分區座談前公布官方版改革方案：原本各界期待政府在年改會時就提出改革版本，可 20 次年改會結束後，迄今仍不見官方版方案，未免分區座談再次淪為各說各話的大拜拜，全教總要求政府在分區座談前先公布官方版方案，接受社會檢驗公評，並使分區座談能聚焦討論。

二、提醒政府方案勿重蹈肥高官瘦小吏覆轍：自 2006 陳水扁政府進行公保 18%改革以來，扁馬的改革方案都是肥高官、瘦小吏，2013 年以失敗告終的馬政府年金改革方案，更有諸多重大缺失，全教總提醒小英政府切勿重蹈覆轍，特提出以下檢驗指標。

1. 改革應落實世代共榮：促進社會團結、落實世代共榮不是政治口號，而是年金改革能否真正成功的指標，政府改革必須做到讓年輕人不白繳、中生代領得到、已退者領得久。

2. 不能規避雇主責任：雇主在退休制度中本應扮演重要角色，政府不應推卸其作為公部門員工雇主的角色。

3. 改革應有中心思想：改革必須一視同仁，不能重蹈 2013 年馬版改革公、私部門完全相反的錯誤。

4. 改革不能擴大矛盾：2013 年馬版改革中，曾經出現公立大學教授維持原給付率、中小學教師打 8 折給付，以及高中職、國中小之月退休金起支年齡不一等內容，不僅沒有弭平爭議，反激化同職業類別之內部矛盾，引起眾多爭議與反彈，民進黨政府切勿再犯同樣錯誤。

5. 必須同步提出組織再造方案：我國退休制度極其複雜紊亂，不僅公、私制度不一，國民年金、勞保、勞退、公保、退撫、私校教職員退撫亦分屬不同管理

單位，長期以來各退休金之收益率亦不符預期，全教總除建議改造退撫基金管監制度，並要求政府提出能穩健增加基金收益率的具體措施。

為維護教師尊嚴與權益，落實世代共榮，全教總與各地方教師工會除將派員參與年改分區座談外，並將持續拜會朝野委員，爭取國會對全教總方案的支持。