

【新聞稿】

發稿日期：2012 年 6 月 1 日

## 駁校長協會對教師工會之偏見

### ——教師工會致力維護教育專業與師生權益，不容任意汙蔑

全國中小學校長協會昨日(5/31)針對教師工會會務假問題發布新聞稿，延續其一貫醜化、詆毀教師工會的傳統，再次扭曲工會價值，為還原教師工會意義與專業價值，全國教師工會總聯合會就其相關論點，簡單提出以下意見，

#### 一、教師工會犧牲學生權益？

校長協會一路宣稱教師工會犧牲學生權益，事實上，教師組織始終將學生、家長權益擺在第一位，全教總章程甚至明定維護學生受教權益為首要任務，全教總自成立以來，倡議設置親師諮詢專線以協助親師溝通、針對 12 年國教提出具體建議、引進特教志工支援校園分工、倡議校園更換節能燈具、關切大學高學費問題及高中職以下代收代辦費合理化、推動私校公共化以增進教育公共化，所作所為豈是校長協會一則新聞稿可以顛倒黑白？

#### 二、教師工會不關心弱勢？

教師工會不僅關心親師生權益，成立以來尤其致力扶助社會弱勢，例如，推動《勞基法》修法爭取受薪家長公假出席學校日、支持提高基本工資、推動修法關心建教生權益、支持賦稅改革等。全教總自知，我們的力量很有限，做得還不夠多，但校長協會自身究竟推動了什麼有助於社會公平正義的法案？竟然信口開河批評教師工會「對弱勢族群的關心卻微乎極微」。

#### 三、教師工會會務假是全世界最高規格的會務假？

勞動三權缺一不可，工會會務假攸關工會安全，就教師工會而言，基本會務假更是為了執行參與教育政策制定、維護師生權益、提升教育品質的組織任務。然而，就連勞委會都承認工會三法對教師工會做了許多差別待遇，對台灣的教師

工會極度不公。校長協會竟宣稱，「較現行的工會法、以及教師會會務假更優惠，更是全世界最高規格的教師工會會務假」，事實上，校長協會對教師工會的詆毀已經到了無以復加的地步，在張榮輝擔任校長協會理事長的時代，甚至曾經對媒體表示，「讓教師組工會，校園將永無寧日」，甚至宣稱「經估算全國各級教師組織幹部會務假代價為新台幣 100 億元」，此協會的專業與公信力，不問可知。

#### 四、會務假只能給理監事？

校長協會稱教師工會會務假過多，且會務假只能給理監事，事實上，工會法雖然明定企業工會有基本會務公假保障，但並未排除工會幹部以團體協約或約定方式取得會務公假，我國公營事業工會之會務公假即採此一模式。其實，目前教師工會的會務假並未多於教師會時代，被扼殺組織企業工會的台灣教師工會，若能依一般企業工會模式進行組織，所能爭取的會務假當遠遠高於現況。

#### 五、教育部應重啟協商？

「教師工會幹部會務假核發原則」係由教育部與全教總協商議定，針對校長協會要求教育部重啟協商一事，全教總歡迎教育部與校長協會進行內部行政諮商作業，惟有關教師工會之會務假仍須與全教總進行協商。

最後，針對校長協會相關人士對於勞動基本權之誤解與偏見，教師組織長期以來已善盡勞動教育的社會責任，於此特別呼籲教育部、勞委會、法務部、總統府人權諮詢小組能積極安排課程，協助校長協會理事長等成員積極進修，全教總樂於進行相關協助。

新聞聯絡人：秘書長吳忠泰 0928-144881、文宣部主任羅德水 0917-817123