

# 年金改革大聯盟發表宣言啟動連署拜會 ～年金改革是 2016 責任政治無可推卸的起步

經過三個月的醞釀和準備，國內多個學術和社運團體今天組成年金改革大聯盟，提出 2016 年金改革宣言，並將開始進行社會連署及拜會總統候選人。

發起單位指出，我國年金改革的必要性及迫切性已經少人質疑，但是改革的步驟、程序卻缺乏共識，以致過去幾年我們有「改基層、不改高層」的公保優存改革，我們也看到「迴避雙薪轉任」的片面改革方案，甚至一邊改革一邊加碼，社會更看到在缺乏對話機制下，各受雇者團體的焦慮與防衛—而事實上，多數受雇者不怕改革，怕的是粗暴偏心的改革。

因此發起單位提出「選前不加碼」、「選後不迴避」、「召開協商平台」、「討論公開透明」的四大步驟，以戒除躁進和矛盾，引導國人朝向公開對話，以更廣大的參與來穩健推動這項重大社會工程。

針對宣言中並沒有提出方案，發起單位特別指出：過去經驗顯示改革從來不缺方案，但改革結果是由整個社會在承擔，隨便丟一個案子，或者一個數字就要大家背書，這將淪為本位主義，為了通過而通過。事實上，改革不能為了特定人物的歷史定位而改。為了記取過去改革的錯誤，聯盟將以「絕不退轉」、「不搞黑箱」的態度推動，聯盟成員將會越來越多元，而不是自詡為改革者，專門改革別人，而不思自我檢討。

## 【宣言全文如下】

## 「責任政治的第一步～年金改革 FIRST！」連署書

我們終將像動物一般，捨得為下一代提供足夠糧食。但我們真的有嗎？

上個二十年，無論是軍公教或勞工，無論是老農或操持家務者，由於政黨競爭，使得以現金給付為重心的養老保障網在台灣上空迅速撐開，不論是津貼式、救助式、保險式的給付，如果真能安穩長期施行下去，這一代的長者或將能滿足終老。但是你我都知，各種公共退休儲金不斷傳出收支逆轉警報，根據審計部的報告，各種年金保險的潛藏債務已經高達 17 兆 8 千多億元，不只後代子孫遭殃，各項年金保險基金將從 2019 年開始陸續破產，我們這一代的老年經濟安全保障也將無以為繼。而這一切都指向一個事實——我們沒有如口中說的那麼支持未來的世代。我們根本罔顧所有社會保險暨退休金的潛藏不足飛快增加的嚴重性；各種準備金用盡，已是十二年內必然發生的事。

人人都希望在奉獻大半生後，能夠享有在醫療、照顧及經濟上有尊嚴的老年生活。但是二十年來，由於代議政治的少數人決定模式，我國形成了「只做給付加法、不衡量財務風險」的年金立法，「隨職業別而分立錯雜」的制度，引發了族群隔閡、轉換困難，甚至產生階級敵視，成為破壞國人團結的溫床，我們無法想像這樣的社會可以安和樂利，可以讓下個世代信任這個世代。

年金是全民利害與共，如果年金改革是為了共好，就不該是鬥爭題材，更不應讓政黨專利壟斷，但政黨做為我國政治制度的重要載體，當然要被特別檢視、被嚴格監督，在 2016 大選來臨前，我們必須確保未來改革是開大門、走大路的真改革，確定步調和機制，避免把各自方案先擺在桌面上互相指責，拒絕當事人（或團體）的參與，這樣的改革才會有好的開始。

經過年金改革大聯盟發起單位的擬議，我們備妥以下四點訴求：

**一、選前不加碼。**

自現在起至年金改革獲致共識前，各政黨及總統參選人，均不得提出任何年金或津貼給付項目的加碼政見，應留待獲得共識後整體配套處理。

**二、選後不迴避。**

各政黨無論今年選舉結果勝敗，均應共同承擔面對各項社會保險年金破產與基礎年金整合問題，承諾選後不採取任何迴避態度。

**三、召開協商平台。**

下一任總統當選人應於就任後6個月內，啟動年金改革協商平台，邀請在野政黨及軍、公、教、勞、國、農保等相關團體共同對話協商，尋求解決之道。

**四、討論公開透明。**

年金改革協商平台之討論過程及各項年金保險相關計算數據資料，應即時上網公開，接受全民檢視。

我國年金制度分立又龐雜，它關係到勞動力的供需與尊嚴老年的期待，我們深知國人對改革早有急切的期待，然而為免流於見樹不見林或互相抵銷力量，我們願意率先導引，先把主要政治力量推到不容退轉或推諉的期程，再預約未來以步步為營的行動接受民意的檢視與鞭策。

**發起團體：(依筆畫順序，持續更新中)**

中華民國身心障礙聯盟

公平稅改聯盟

台灣少年權益與福利促進聯盟

台灣法學會

台灣社會政策學會

台灣社會福利總盟

台灣青年勞動九五聯盟

台灣高等教育產業工會

台灣勞工陣線

台灣勞動法學會

台灣勞動與社會政策研究協會

全國教師工會總聯合會