

減班人事費用分析及退補人事費用分析

A. 減班人事費用分析

國中部份

每減一班，減少 150 萬至 180 萬人事薪資及辦公費用
4,487 班 x 150 萬=67.3 億，或 4,487 班 x 180 萬=80.7 億

國小部份

每減一班，減少 120 萬至 150 萬人事薪資及辦公費用
5,234 班 x 120 萬=62.8 億，或 5,234 班 x 150 萬=78.5 億

B. 退補人事費用分析

假設國中小教師在服務 30 年(103 年)退休，則新年資 18 年改由雇主與受雇者共同提撥之退撫基金支付，12 年舊年資由雇主支付，則舊年資月退休金為 $12 \times 4\% \times \text{最高本薪 } 47,080 + 3\% \times 47,080$ (月補償金)=24,011，即使加上已被改得面目全非的公保優存 4,000 元後，為 28,011，若原職務由新人取代，每月薪資成本少了 30,000 元，已大於 28,011 元(若加上各種提撥數減少，每月再少 7,000 元)。

減班人事費用所省費用(A)+退補人事所省費用(B)=總節省人事費用。